



Editorial

Otro forado fiscal

"La entidad que emite opiniones vinculantes acerca de remuneraciones en el sector público es el Ministerio de Economía y Finanzas". P. 4

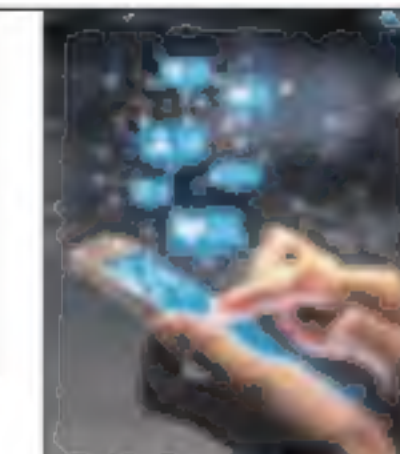
OPINIÓN

MÓNICA
PIZARRO DÍAZ
Socia de Echecopar



¿Cuándo se justifican salarios distintos por trabajo de igual valor?

P. 19



EN LA WEB

Redes sociales: 10 formas sencillas de reducir la huella digital.

MIÉRCOLES 24 DE
SEPTIEMBRE DEL 2025

Año 34, N° 9597
Precio: S/4.00
Vía aérea: S/4.50

GESTIÓN³⁵ AÑOS

1990 - 2025

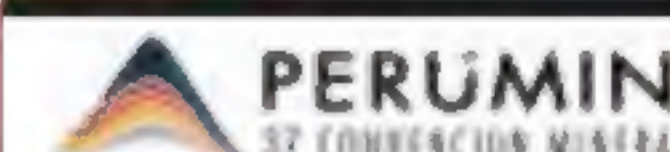
El diario de economía y negocios del Perú

P. 2-3 MEJORA DE INDICADOR FINANCIERO

Morosidad de créditos bancarios cae a menor nivel en cinco años

Índice de atrasos de deudores baja a 3.54% en julio, un mínimo desde fin del 2020, porque banca castiga y transfiere préstamos deteriorados y aplica evaluaciones más estrictas a clientes.

Entidades financieras perciben comportamiento de pago más saludable del público y un retroceso de la mora en todos los segmentos. Tendencia se afianzará con retiro de fondos de AFP.



ENTREVISTA

"Celepsa espera que Solimana en Arequipa entre en operación en el 2028" P. 5



“
EDUARDO
RIVAS
Gerente general
de Celepsa

REVELA TECK RESOURCES

A mediados del próximo año se espera arrancar obras de Zafranal P. 6

INDECOPI ANALIZÓ CASO

Bancos tendrían que abrir cuentas incluso a investigados por lavado de activos

Un consumidor alegó que la negativa de una entidad financiera era arbitraria debido a que no existía sentencia firme que acreditara su responsabilidad penal. P. 16



IMPACTA EN LAS INVERSIONES

MEF reafirma que la sobrerregulación genera corrupción P. 17



RANKING MERCO LÍDERES 2025



Los 100 líderes reconocidos con la mejor reputación en el Perú P. 12-13



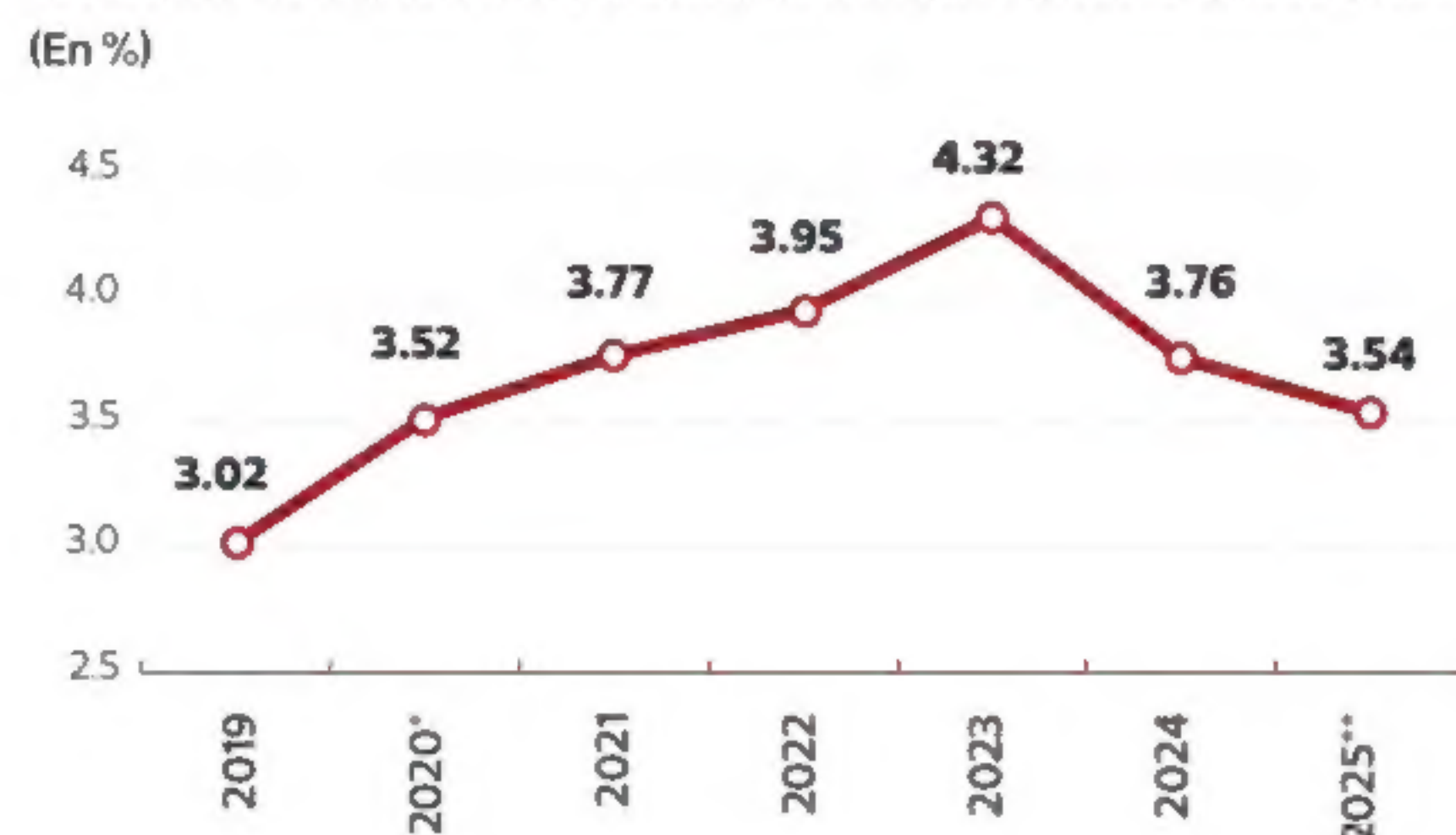
DESTAQUE

INDICADOR DEL SISTEMA BANCARIO

Morosidad de créditos cae a menor nivel en cinco años

Índice de atrasos de deudores baja a 3.54% en julio, un mínimo desde fin del 2020, porque banca castiga y transfiere préstamos deteriorados, aplica evaluaciones más estrictas a clientes y se observa economía más dinámica. Entidades financieras perciben un comportamiento de pago más saludable del público en general y un retroceso de la mora en todos los segmentos. Tendencia se afianzará con retiro de fondos de las AFP.

Índice de morosidad del sistema bancario



FUENTE: Asbanc

(*) Octubre del 2020 (**) Julio del 2025

EN SIGUIENTES MESES

Impacto del ruido político

Los analistas consideran que en los próximos meses el índice de morosidad del sistema bancario seguirá en declive, pero aún no volverá a los niveles pre-pandemia, cuando se acercaba al 3%. “(Por el ruido político) el crédito va a crecer menos (el resto del

año) porque las personas y empresas van a ser más cautas. Las compañías van a ir midiendo o postergando, por ejemplo, sus planes de ampliación, aunque van a seguir solicitando préstamos para capital de trabajo”, afirmó Arturo García, de Esan.

GUILLERMO WESTREICHER
guillermo.westreicher@diariogestion.com.pe

En la primera mitad del año pasado los bancos reconocieron que atravesaban, en ese momento, por el ciclo crediticio más duro desde el 2008, con un mix nocivo de estancamiento de los préstamos y morosidad en nivel récord.

A ese punto crítico llegaron tras soportar una sucesión de choques, sobre todo locales pero también externos, que afectaron la actividad económica, los ingresos y la capacidad de pago del público. La mora, así, llegó a su fase más álgida en mayo del 2024, hasta el 4.5%, nivel ajeno al estándar de la banca peruana.

Sin embargo, poco después, a inicios del tercer trimestre de ese mismo año, ese índice de atrasos en el pago de créditos tocó un punto de inflexión, como adelantó Gestión (25.11.2025). Desde ese momento se observa un descenso consistente que decan-

Cartera administrada de AFP

(En mill. de S/)



FUENTE: SBS, Estudios Económicos Scotiabank

tó en un hito en julio último, cuando se ubicó en 3.54%, su registro más bajo desde diciembre del 2020, según datos de la Asociación de Bancos (Asbanc).

Las vicisitudes para el sis-

tema bancario iniciaron con la pandemia. Entre el 2020 y 2022 estas instituciones lanzaron varios programas para ampliar y reprogramar créditos, e incluso aprobaron periodos de gracia de 12 meses

Destino del octavo retiro de AFP

(Para los 4 primeros meses, en %)

Categorías	%
Ahorro bancario	62.50
Consumo	23.40
Amortización de deudas bancarias	7.60
Fondos mutuos	5.50
AFP sin fin previsional	0.90
Inicial hipotecario	0.10

FUENTE: Estudios Económicos Scotiabank Perú

en medio de la crisis económica provocada por la emergencia sanitaria, refirió a Gestión Ronald Casana, representante del Colegio de Economistas de Lima.

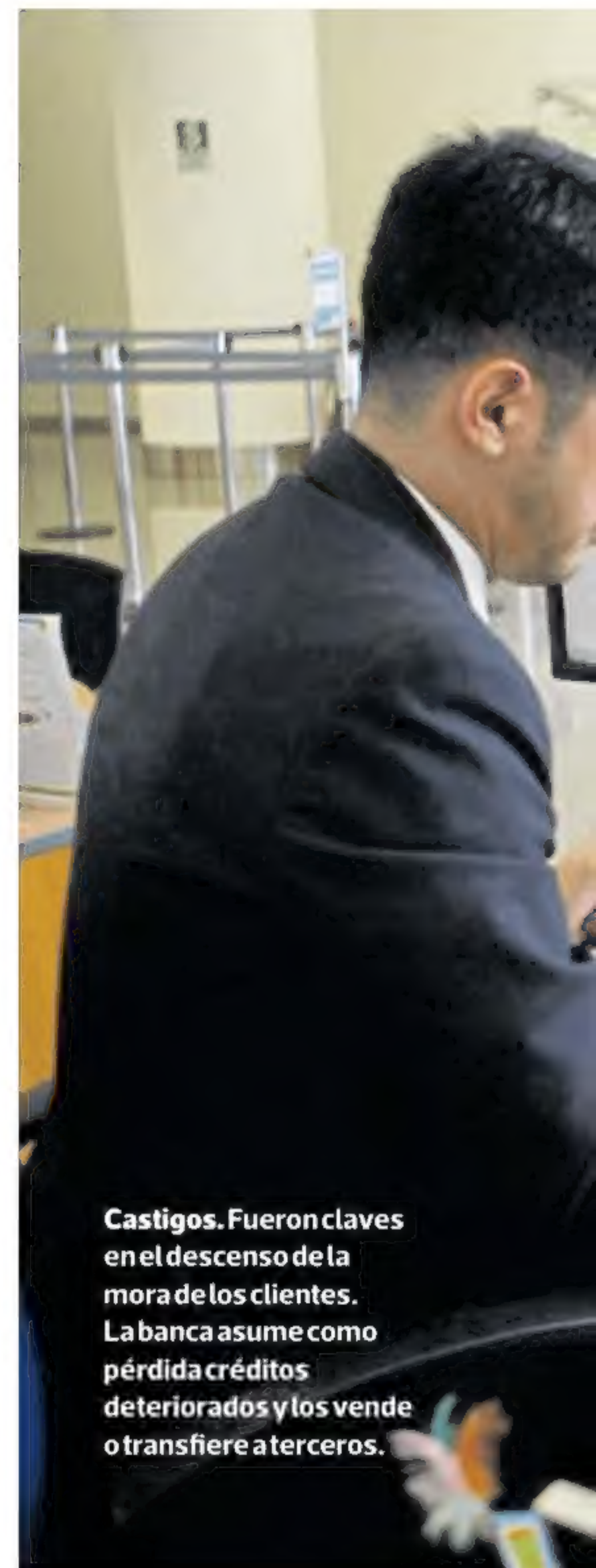
Pocarigurosidad

“Fue entre el 2022 y el 2023 cuando comenzaron a caer la mayor cantidad de clientes en morosidad, por diversos fac-

tores: por cierres (de empresas), porque fallecieron los titulares del préstamo, entre otros”, comentó.

Según el economista, se colocaron en gran cantidad préstamos en el marco de los programas dirigidos a empresas Reactiva Perú y FAE-MYPE y “tal vez con muy poca rigurosidad en la evaluación”.

Entretanto, con la elección



Castigos. Fueron claves en el descenso de la mora de los clientes. La banca asume como pérdida créditos deteriorados y los vende o transfiere a terceros.

de Pedro Castillo en el 2021, recrudeció la incertidumbre en el entorno empresarial, lo que afectó la inversión privada, la generación de empleos y el poder adquisitivo. “La elección de un Gobierno que promovía un cambio en el capítulo económico de la Constitución hizo que las empresas estén en modo ‘wait and see’, esperar y ver”, dijo Arturo García, docente de Finanzas de Esan Graduate.

Luego, entre fines del 2022 y la primera parte del 2023, el estallido social surgido con la asunción presidencial de Di-



GEC

LA CIFRA

3.08%

Es el índice de los préstamos con más de 90 días de atraso en el sistema bancario, según datos de la SBS.

162.9%

De la cartera de créditos con atrasos del conjunto de bancos está cubierta por provisiones.

mejora del empleo y de un consecuente aumento en la capacidad de pago de los clientes, según los especialistas.

Comportamiento de pago

Esta tendencia fue corroborada por los bancos al presentar a inversionistas sus resultados del segundo trimestre. IFS, matriz de Interbank, resaltó la mejora del entorno macroeconómico y un comportamiento de pago más saludable de los clientes, mientras que Credicorp, —que tiene como principal subsidiaria a BCP— indicó que la mora continuó a la baja en todos los segmentos.

Otra de las razones del declive de la morosidad fueron los continuos retiros de fondos de AFP, los últimos de los que se han destinado cada vez en mayor medida al pago de deudas con el sistema financiero. Estos recursos seguirán influyendo en la reducción del índice de atrasos en la banca, pues Scotiabank prevé que 7.6% del monto liberado con el octavo retiro de AFP, o algo más de S/ 2,000 millones, se orientará a la amortización de deuda (ver siguiente nota).

Más info en **gestion.pe**

SEGÚN SCOTIABANK

Casi dos tercios del octavo retiro de AFP irá a cuentas de ahorros

Los retiros de fondos de pensiones se han convertido en un evento frecuente, al igual que la liberación de las cuentas de compensación por tiempo de servicio (CTS), sostiene Scotiabank.

La nueva ley —del octavo retiro— siempre fue una posibilidad, pero hasta hace poco parecía estar en un segundo plano de las autoridades del Congreso; “sin embargo, de un momento a otro, de manera acelerada, se aprobó en el pleno del Parlamento el pasado 17 de setiembre y fue promulgada el 20 de setiembre”, refiere.

Según el banco, hay cuatro formas “genéricas” en que se han utilizado los retiros en el pasado: reducción de la deuda bancaria, complemento al consumo, incremento de los ahorros e inversiones y pago de inicial para una vivienda.

Sobre la base del séptimo retiro en el 2024, estima cómo los hogares pueden distribuir los fondos liberados en el 2025 en los primeros cuatro meses posteriores al primer desembolso.

“Casi dos tercios de los ahorros van a cuentas bancarias (ahorro y plazo) en los primeros cuatro meses. Sin embargo, no necesariamente se quedan allí. Los afiliados reciben los fondos en una cuenta de ahorros. Gran parte de los fondos recibidos se mantienen en estas cuentas hasta que sus propietarios estén listos para disponer de ellos y distribuir los fondos a otros usos, un proceso que ocurre con el tiempo”, señala.



CLL

Consumo. Crecerá en 0.8 puntos porcentuales con disponibilidad de fondos.

En cambio, precisa que la decisión de reducir la deuda de los hogares se produce con prontitud y proyecta que alrededor del 8% del retiro total (que Scotiabank cifra en S/ 27,000 millones) se destinará a ello.

Gasto

Considera probable que su previsión del 23% de los fondos destinados al consumo se subestime durante un periodo más largo, ya que es probable que el uso de los importes retirados para el gasto sea gradual durante un tiempo prolongado en el que tales recursos aparecerán como ahorros.

Pero incluso, si se limitara la parte de los recursos de retiro utilizados para el consumo al 20%, Scotiabank afirma que el impacto es significativo, pues incrementará el consumo anual en 0.8 puntos porcentuales y el PBI en 0.5 puntos.

“Dado el momento, esperamos que la mayor parte de este aumento tenga lugar en el 2026, aunque también se podría esperar una temporada navideña de este 2025 particularmente beneficiosa”, vislumbra.

na Boluarte ralentizó la economía. Casi en paralelo arremetió el ciclón Yaku, que melló aún más la actividad, con mayor incidencia en el norte del país. El desenlace de estas adversidades fue la recesión del 2023, que recién se pudo remontar desde mediados del 2024.

Ajuste

En ese contexto, en el segundo semestre del 2023, las entidades financieras ajustaron sus políticas de crédito, es decir, comenzaron a evaluar a los clientes con mayor minucio-

sidad y a restringir la aprobación de solicitudes.

De ese modo, a muchos usuarios, una vez que terminaron de pagar sus deudas, ya no les otorgaron más préstamos o renovaron líneas, según Casana.

Tales restricciones, concordantes con créditos mejor asignados, posibilitaron que disminuya la morosidad. Pero no es la única explicación.

Castigos

Además de las políticas de otorgamiento más rigurosas, las instituciones financieras

aceleraron el castigo de préstamos morosos. Es decir, los eliminaron de sus balances tras asumirlos como pérdida —créditos que transfirieron a terceros, como empresas de cobranza—, para mejorar los indicadores de cumplimiento de pago, explican los analistas.

“Se mejoró la calidad del portafolio y se reperfiló la deuda que sí podía salvarse”, resaltó.

A lo anterior se suma el mayor ritmo de crecimiento económico en los últimos meses que viene aparejado de una

EDITORIAL

Otro forado fiscal

MÁS COSTOS. El miércoles de la semana pasada, cerca de la medianoche y al caballazo –como es su costumbre–, el pleno del Congreso aprobó otra perforación más de los ingresos fiscales. Se trata del pago anual de gratificaciones por Fiestas Patrias y Navidad, más un sueldo completo de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) para los trabajadores estatales del régimen del Contrato Administrativo de Servicios (CAS). Fue en primera votación, aunque dado el abrumador respaldo que recibió el dictamen, pasaría sin problemas la segunda votación.

La nota de prensa publicada por el Congreso cita al presidente de la Comisión de Trabajo, Alex Paredes, quien sostuvo que la iniciativa busca acabar con la “discriminación laboral que sufren” los trabajadores CAS. También dijo que el dictamen cuenta con opiniones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (Servir), Ministerio de Trabajo, Defensoría del Pueblo y la CGTP. Pero la entidad que emite opiniones vinculantes acerca de remuneraciones en el sector público es el MEF, que no figura en la lista de Paredes.

Los legisladores tampoco tomaron en cuenta un proyecto de ley elaborado por el MEF que proponía pagar a los trabajadores CAS una CTS equivalente al 14% de su remuneración, pero sin gratificaciones, cuyo costo fiscal habría sido de S/ 128 millones anuales. La decisión del Congreso, en cambio, generaría un costo fiscal de S/ 3,000 millones anuales, monto que el dictamen disfraza como “reasignaciones presupuestarias” que deberán realizar las entidades que emplean personal bajo dicho régimen.

Es que habrá que reducir montos destinados a actividades que desempeñan esas entidades, tanto para adquisición de material y equipo, como para capacitación o contratación de personal. Por ende, es probable que estas reasignaciones incidan negativamente en la prestación de servicios a la ciudadanía. En otras palabras, seguirá siendo un costo que los contribuyentes tendrán que cubrir.

Un aspecto que no toman en cuenta las numerosas leyes del Congreso que han elevado remuneraciones (y horadado la caja fiscal) es la meritocracia. En relación al régimen CAS, Servir señala que el proceso de selección está sujeto a un estándar de exigencia menor que otros regímenes laborales. La solución al caos del empleo en el sector público ya existe, es la legislación del Servicio Civil, pero lo que el Congreso está buscando es eliminarla. Es que no está pensando en el mediano y largo plazo sino en las elecciones del 2026. Y los más de 360,000 trabajadores CAS son un apetecible bolsón electoral. ♦

“La entidad que emite opiniones vinculantes acerca de remuneraciones en el sector público es el MEF”.

OPINIÓN

MARÍA JULIA SÁENZ

Social líder de Tax & Legal de KPMG en Perú y co-chair de WCD en el Perú



Política fiscal para el empleo: ¿Oportunidad o espejismo?

La sostenibilidad fiscal debe ser el horizonte, evitando el espejismo de soluciones rápidas que sólo postergan los problemas de fondo.

En los últimos años, la discusión sobre el papel de la política fiscal en la generación de empleo ha cobrado renovada vigencia. Los impuestos y el gasto público, lejos de ser simples instrumentos de recaudación y asignación de recursos, se han convertido en factores determinantes para la prosperidad, el desarrollo y la calidad de vida de los ciudadanos. Sin embargo, la forma en que se diseñan y aplican estas políticas puede marcar la diferencia entre un entorno propicio para la inversión y el trabajo, o uno que perpetúe la informalidad y el estancamiento.

La experiencia internacional y los análisis recientes de la Organización Internacional de Empleadores muestran que los impuestos excesivos, la complejidad normativa y el gasto público ineficiente no solo desincentivan la inversión, sino que también frenan la creación de empleo formal. En el Perú, donde la informalidad supera el 70% y la recaudación fiscal depende de un puñado de grandes contribuyentes, estas advertencias resuenan con especial fuerza.

Una política fiscal que realmente fomente el empleo debe ir mucho más allá de la reducción de tasas impositivas. Requiere una visión integral que combine incentivos a la inversión, simplificación tributaria, apoyo a las pequeñas empresas y eficiencia



en el gasto público. Por ejemplo, la reducción de impuestos sobre la renta de las personas naturales puede aumentar la remuneración neta y estimular la participación laboral, pero si no se acompaña de reformas en el impuesto a la renta empresarial y créditos tributarios para la contratación de grupos vulnerables, el impacto será limitado.

La eficiencia en el gasto público es otro pilar fundamental. No basta con aumentar el presupuesto destinado a proyectos de infraestructura o subsidios; es imprescindible garantizar la transparencia, la rendición de cuentas y la evaluación rigurosa de los programas. La experiencia de países como Nueva Zelanda, Rwanda o Estados Unidos demuestra que las reformas fiscales exitosas se sustentan en sistemas simples, estables y predecibles, donde los recursos se destinan a quienes más los necesitan y se

promueve la inversión en tecnología, formación e innovación.

Es bien sabido que reformas fiscales enfrentan obstáculos estructurales: resistencia política, intereses burocráticos, fragmentación social y presión de una deuda pública creciente. En el Perú, la tentación de implementar cambios cortoplacistas o de aumentar la carga tributaria sin una estrategia clara pueden terminar agravando la informalidad y debilitando la confianza. La sostenibilidad fiscal debe ser el horizonte, evitando el espejismo de soluciones rápidas que sólo postergan los problemas de fondo.

Las organizaciones empresariales tienen un rol clave en el proceso. No solo deben defender los intereses de las empresas, sino también los de la comunidad, promoviendo reformas que impulsen el empleo, la equidad y el desarrollo sostenible.

La política fiscal puede ser una poderosa palanca para la generación de empleo, pero solo si se aborda con seriedad, visión de largo plazo y compromiso con la institucionalidad. El reto es grande, pero también lo es la oportunidad de construir un país donde el empleo formal y la prosperidad sean una realidad para todos.

“En el Perú, donde la informalidad supera el 70% y la recaudación fiscal depende de un puñado de grandes contribuyentes, las advertencias resuenan con especial fuerza”.

Opine:

@Gestionpe

@Gestionpe

Diario Gestión

Las opiniones vertidas en esta columna son de exclusiva responsabilidad del autor.

GESTIÓN

Director periodístico: Omar Mariluz
Editores centrales: Víctor Melgarejo,
Rosina Ubillús Editores: Vanessa
Ochoa, Omar Manrique, Mía Ríos,
Whitney Miñán, Moisés Navarro.
Editor de diseño: Joel Vilcapoma

Dirección: Jorge Salazar Aráoz 171,
Santa Catalina, La Victoria.
T. Redacción: 311 6370
T. Publicidad: 708 9999
Publicidad: Claudia Amaya Nuñez,
mail: claudia.amaya@comercio.com.pe

Suscripciones Central de Servicio
al Cliente: 311 5100.
Horario: De lunes a viernes
de 7:00 a.m. a 2:00 p.m.;
sábados, domingos y feriados
de 7:00 a.m. a 1:00 p.m.

Mail: suscriptores@diariogestion.com.pe
Los artículos firmados y/o de opinión son de
exclusiva responsabilidad de sus autores.
Contenido elaborado por Empresa Editora
El Comercio S.A. Jr. Santa Rosa N° 300, Lima 1.
Impreso en la Planta Pando de Empresa.

Editora El Comercio S.A. Jr. Paracas N° 530,
Pueblo Libre, Lima 21.
Todos los derechos reservados.
Prohibida su reproducción total o parcial.
Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca
Nacional del Perú N° 2007-02687.

NEGOCIOS

ENTREVISTA

Eduardo Rivas

Gerente general de Celepsa

Compañía Eléctrica El Platanal, suma 15 años de operaciones en Perú y da detalles sobre el impulso a su cartera de 1,200 MW en proyectos renovables.

"Esperamos que Solimana en Arequipa entre en operación en el 2028"



Tiempos. Eduardo Rivas destacó que el próximo año deberían completar todas las etapas de búsqueda de financiamiento y cerrar el due diligence financiero del proyecto.



KAREN GUARDIA
karen.guardia@diariogestion.com.pe

¿Cómo avanza el portafolio de proyectos greenfield que suma cerca de 1,000 MW?

El proyecto Solimana (central fotovoltaica) en Arequipa, es el primero en salir de ese pipeline, ha avanzado bastante en términos de permisos. Estamos en las últimas fases de obtención de servidumbres para la línea de transmisión. Este proyecto debería entrar en un ciclo de aprobaciones internas en Celepsa y en el Grupo Unacem, de manera que podamos tomar una decisión de construcción durante el próximo año. Sería el primer proyecto que nos permitiría volver a una fase de crecimiento y construcción, algo que tanto el grupo como la compañía están esperando.

¿Están a la espera de la aprobación de su directorio para pasar a la etapa de construcción?

Exactamente. El próximo año deberíamos completar todas las etapas de búsqueda de fi-

nanciamiento y cerrar el due diligence financiero del proyecto. También deberíamos concluir toda la permisología pendiente, asociada principalmente a la línea de transmisión, que es lo último que falta. A partir de allí, el proyecto ingresará en una fase interna de aprobaciones.

¿Cuándo estiman que podría iniciar la construcción? Entiendo que buscan que la operación comercial se concrete hacia mediados del 2027

Actualmente proyectamos que, si se aprueba su construcción, el proyecto entre en operación a mediados de 2028. Esa es la fecha que manejamos en este momento. Todavía no tenemos una fecha concreta para el inicio de obras, ya que falta la aprobación final.

Para el proyecto Solimana se estimaba una inversión global cercana a los US\$ 190 millones. ¿Ese monto se mantiene o será reevaluado el próximo año?

Se mantiene aproximadamente en su totalidad. Incluye tanto el parque solar fotovoltaico como la línea de transmisión, que abarca alrede-

ACUERDOS

Otros proyectos a la vista

Consultado sobre si además del contrato con Zelestra, que implica la construcción de proyecto solar de 238 MWdc en Perú (cuyo nombre se hará público en octubre), evalúan acuerdos similares con otros actores del sector renovable, el ejecutivo indicó que desde el punto de vista comercial, continúan desarrollando su negocio de trading de energía para complementar las variables del mercado. "Tenemos algunos acuerdos en negociación para la compra y venta de energía, aunque por ahora permanecen en ámbito confidencial", sostuvo.

dor de 32 kilómetros. Este es el proyecto principal que debe recibir aprobación del grupo para iniciar construcción.

Además de Solimana, otro proyecto que forma parte del joint venture con Ecorer (subsidiaria de Celepsa), es La Quebrada 2 (eólico), que hasta el 2024 estaba en una etapa temprana...

Efectivamente, estamos avanzando junto a Ecorer en dos proyectos: Solimana y La Quebrada 2. Además, tenemos considerados varios proyectos propios, cuyos nombres preferimos no detallar para no comprometer las zonas geográficas ni las permisologías, ya que buscamos llegar primero a determinadas áreas. Hoy nuestro foco está en el sur, especialmente en la región de Arequipa, para consolidar un pipeline sólido en energía solar.

¿También están explorando proyectos eólicos?

Sí, tenemos un enfoque importante en el desarrollo eólico en el sur del país y también estamos evaluando oportunidades en el norte para proyectos de esta misma tecnología.



Estamos avanzando junto a Ecorer en dos proyectos: Solimana y La Quebrada 2. Además, consideramos varios proyectos propios de Celepsa, cuyos nombres preferimos no detallar"

Ese pipeline, en detalle, ¿cuántos proyectos incluye y cuáles el estimado de inversión?

El pipeline suma alrededor de 1,200 MW de capacidad instalada en distintas tecnologías. El monto de inversión es variable y preferimos no dar una cifra específica, ya que, como ocurre en cualquier portafolio greenfield, de los 10 proyectos que tenemos en carpeta, solo un número menor llega realmente a ejecutarse.

Hoy el proyecto con mayor certeza de avanzar es Solimana de 250 MW, que pasaría a formar parte de la plataforma hidrotérmica de Celepsa

y complementar la oferta de energía para nuestros clientes. Este crecimiento, además, está muy alineado con el desarrollo de nuestro pipeline y con la expansión de nuestras operaciones actuales.

En ese grupo de proyectos prácticamente abarcamos todas las tecnologías.

Recientemente obtuvieron luz verde para el proyecto eólico Sacaco (Arequipa), con estudios de factibilidad aprobados por 24 meses

Así es. Sacaco también forma parte de nuestro pipeline de proyectos renovables. La Quebrada 2 está en la fase final de su Estudio de Impacto Ambiental (EIA), que esperamos se apruebe este año. La Quebrada 1, otro proyecto eólico, está en etapa de monitoreo ambiental, como parte de la elaboración de su EIA. Además de Sacaco, hemos iniciado estudios de línea base para otros proyectos hidroeléctricos en distintas zonas del país, cuyos nombres preferimos no revelar por el momento.

REVELA TECK RESOURCES

A mediados del 2026 se espera arrancar obras de Zafranal

Esto se daría tras la aprobación del proyecto por parte de los accionistas, pero más allá de ello se destacó la importancia de tener ciertas certezas para iniciar con la construcción. En ese sentido, vienen trabajando en mejoras para una ejecución óptima de la inversión del proyecto.



JOSIMAR CÓNDOR

josimar.condor@diariogestion.com.pe

Para la futura producción de cobre en Perú, Zafranal (Arequipa) es uno de los proyectos llamados a incrementar los volúmenes en los próximos años y mantener el posicionamiento del país como productor global.

Desde el Ministerio de Energía y Minas (Minem), proveedores y sector en general, la expectativa por dicho proyecto –que demandaría una inversión de alrededor de US\$ 2,000 millones– es alta. Ahora, el accionista del proyecto, Teck Resources, revela la situación y próximos pasos del desarrollo cuprífero.

Dale Webb, vicepresidente senior de Operaciones Latinoamérica de Teck Resources, detalló las actualizaciones del proyecto Zafranal. Así, mencionó que ahora se encuentran en fase de exploraciones y han iniciado los trabajos tempranos. Asimismo, continúan realizando el trabajo de ingeniería para determinar realmente cuándo van a empezar a producir.

“No estamos en construcción ni en explotación (...). Estamos trabajando también en la ‘permisología’ para tener todos los permisos y licencias a fines de año, eso incluye el permiso de cons-



Situación. Trabajan en la permisología para obtener todos los permisos y licencias a fines de año.

OTROSÍDIGO

Inversiones en avance para el proyecto

Montos. Recientemente, el Senace otorgó conformidad al Primer Informe Técnico Sustentatorio (ITS) del Proyecto Zafranal. El documento, ingresado en abril pasado, contempla una inversión adicional de más de

US\$ 330 millones. De dicho monto, US\$ 305 millones corresponden a ajustes sobre componentes previamente aprobados, mientras que US\$ 28 millones se destinarán a cinco nuevos componentes.

trucción que necesitamos obviamente antes de que se apruebe el proyecto. Queremos que más o menos para el 2026, cuando ya tengamos aprobado el proyecto, empecemos (obras)”, comentó.

Más allá de la aprobación del proyecto Zafranal por los accionistas, el ejecutivo destacó la importancia de tener ciertas certezas para iniciar con la construcción. En ese sentido, vienen trabajando en mejoras para que una ejecución óptima de la inversión del proyecto.

Además, indicó que buscan asegurar que cuentan con todo lo necesario para tener la confianza de iniciar el proyecto. “Eso es la permisología y certeza sobre el relacionamiento social. Ahora estamos trabajando mucho en cuatro pilares de relacionamiento, el primero de ellos es la educación”, manifestó en Perumin 37.

Competencia entre proyectos

A inicios del presente mes, Teck Resources Limited

anunció que había llegado a un acuerdo con Anglo American para unir ambas compañías a través de una fusión entre iguales con el fin de crear Anglo Teck, un jugador mundial en minerales críticos y uno de los cinco mayores productores mundiales de cobre. Ante esa nueva estructura, ¿Zafranal enfrenta riesgos?

Y es que, con la fusión, el portafolio de Anglo Teck comprendería proyectos de cobre brownfield y greenfield en Canadá, Chile, Perú, México, Estados Unidos y Finlandia, incluyendo iniciativas con Codelco; Galore Creek y Schaft Creek en Canadá, San Nicolás en México, Nueva Unión en Chile, New Range en los Estados Unidos, Sakatti en Finlandia y Zafranal en Perú.

Sobre tal escenario de competencia entre proyectos, Webb afirmó que tienen la confianza en el trabajo que están haciendo en Zafranal y en el valor que generará, no solo para la empresa sino para todas las partes involucradas.

“Lo que indicamos en Teck y con otras compañías con que nos hemos fusionado es que los equipos deben tener confianza en cómo llevamos adelante los proyectos y el valor que estamos creando. Hay trabajo por hacer y tenemos confianza en los costos y el tiempo para construir el proyecto dentro del presupuesto”, afirmó.

Añadió que están poniendo énfasis en el programa de sostenibilidad e involucrándose con todas las partes. “Esa es la forma para competir, de eso depende si vamos a ganar o perder. Debemos tener confianza de que nuestro proyecto es bueno”, finalizó.

Más info en **gestion.pe**

MEDIANOS ELECTRODOMÉSTICOS

Diversificación. Portafolio crecería al final del 2026.

Alemana Thomas Elektrogeräte tras nueva categoría

La marca alemana de electrodomésticos Thomas Elektrogeräte viene ajustando su estrategia en el país con el foco puesto en reforzar su portafolio de pequeños electrodomésticos y consolidar su presencia en regiones.

Víctor Baca, gerente comercial de la firma, señaló que la compañía sigue ampliando sus líneas de producto, específicamente, en lo que concierne a cafeteras express, la cual está teniendo muy buena acogida entre los consumidores de café.

Mientras, de cara al 2026, la firma prevé ampliar su portafolio hacia la categoría de medianos electrodomésticos, tales como cocinas, lavadoras y refrigeradoras, productos que ya ofrecen en otros países.

“Es un proyecto bastante interesante que tenemos en agenda y que seguramente se concretará hacia fines del 2026. Por ahora, hemos iniciado con la comercialización de microondas, dentro de la categoría de medianos electrodomésticos, un segmento altamente competitivo con al menos

ENCORTO

Proyecciones. De cara al cierre de este 2025, la expectativa de Thomas Elektrogeräte es alcanzar un crecimiento de entre 10% y 12%, impulsado por el dinamismo de los pequeños electrodomésticos, principalmente por hornos, licuadoras y planchas.

cuatro jugadores importantes”, explicó.

Modernización de tienda

Actualmente, el canal moderno (tiendas físicas y web) concentra el 80% de las operaciones, mientras que el tradicional representa el 20%. A ello se suma una tienda propia que funciona como showroom.

“Estamos próximos a relanzar nuestra tienda en Surco, una ubicación estratégica que funcionará como espacio de experiencia para el cliente (showroom), punto de venta y centro de repuestos. Nos hemos mudado a un local más moderno, con acceso directo a la calle y más moderno. Esperamos abrirlo al público a mediados de octubre”, adelantó el ejecutivo.

PUBLIRREPORTAJE Elaborado por:  **Contentlab**
Scotiabank

Scotiabank: minería aportó al fisco S/ 193,683 millones en 15 años

Frontis del edificio de Scotiabank en San Isidro.

La minería está pasando por un momento especial, con precios de metales en auge. El Perú tiene el potencial y las reservas para aprovechar este auge. Los recursos fiscales generados por la minería podrían transformar el país.

Los aportes fiscales del sector minero son esenciales para el desarrollo del país. Tan solo durante el 2024, sumaron S/ 18,384 millones, suficientes para multiplicar 17 veces el presupuesto del programa Beca 18. En los últimos quince años, alcanzaron los S/ 193,683 millones, una cifra con la que se habrían podido construir más de 200 hospitales de alta complejidad o alrededor de 1,700 colegios bicentenarios. Dado el auge actual, el crecimiento de la minería es modesto, proyectado en 2% en 2025, y la problemática es compleja, con una minería ilegal que representa casi la mitad de las exportaciones de oro, indicó Guillermo Arbe, Gerente Principal del Departamento de Estudios Económicos de Scotiabank.

Escenario

El contexto mundial actual es excepcionalmente favorable para la minería. Los precios globales están en niveles históricamente altos.

El oro, por ejemplo, alcanzó los US\$ 3,700 por onza, acumulando un alza de más de 40% en lo que va del año. Por su parte, la plata llegó a US\$ 42 por onza, un máximo en 14 años gracias a la creciente demanda industrial; y el cobre y el zinc también están subiendo. La pregunta es si el Perú aprovechará o no esta coyuntura. Podría hacerlo, ya que el país cuenta con una



En los últimos quince años, la recaudación fiscal del sector minero alcanzó S/ 193,683 millones, suficiente para financiar más de 200 hospitales de alta complejidad o 1,700 colegios bicentenarios.

...

de las carteras de proyectos más atractivas del mundo para aprovechar esta situación.

Katherine Salazar, analista de minería del Departamento de Estudios Económicos de Scotiabank Perú, indica que el potencial está ahí, en una cartera de proyectos mineros valorizada en más de US\$ 60,000 millones. Sin embargo, opina que se necesita destrabar inversiones y agilizar permisos. El trámite de un Estudio de Impacto Ambiental, por ejemplo, demora en promedio 32 meses. Esa lentitud resta competitividad

y aleja inversiones que podrían dinamizar regiones enteras.

Retos y perspectivas

En el frente productivo, el 2025 se perfila con fortalezas y debilidades. “Esperamos un crecimiento en torno al 2% de la producción de cobre, gracias a la entrada en operación de Chalcobamba (Las Bambas) y Ampliación Toromocho Fase 2 (Chinalco) durante el 2024”, señala Guillermo Arbe.

Además, agrega que la producción de zinc también mostraría

un repunte por el mayor aporte de Antamina. En cambio, el hierro sufriría una caída de alrededor del 15% tras algunos problemas de infraestructura de Shougang.

El oro formal, por su parte, continúa en un ciclo de agotamiento de minas y aún no logra recuperar niveles prepandemia. Esto podría cambiar con la entrada en operaciones del proyecto aurífero San Gabriel, que iniciará sus operaciones a fines de 2025 y cuyo verdadero impacto se sentirá recién el 2026.

Una gran sombra que se cierne sobre el sector es la minería ilegal. El 2024 representó un estimado de 45% de las exportaciones de oro, superando los US\$ 7 mil millones. En el primer semestre de 2025 esa participación subió a un estimado de 48%. En otras palabras, casi la mitad del oro que sale del país no pasa

por los circuitos formales. Si esta actividad ilegal se formalizara, no sólo bajaría la delincuencia en el país, sino que mejoraría las condiciones laborales y aumentaría el aporte de la minería al fisco para su uso en el desarrollo de infraestructura y servicios.

Así como los recursos que genera la minería son cruciales para el desarrollo del país, la minería es particularmente importante para las regiones en donde operan. El canon y las regalías mineras han sido esenciales para llevar salud, educación y comunicaciones a regiones que antes permanecían olvidadas. Se trata de un sector que ya demostró ser capaz de darle un nuevo rostro al país. En zonas donde la agricultura es de subsistencia, la minería permite generar empleo formal, impulsar el comercio local y financiar infraestructura básica. ●

CONFOCO EN EL MERCADO LOCAL

Metso desarrolla planta de mallas en Lurín por US\$ 1.2 millones

Sobre la situación del anunciado proyecto del nuevo centro de servicios en La Joya (Arequipa), este representa una ampliación de la actual capacidad de reparaciones en dicha ciudad. Hoy, las instalaciones de Metso operan al 80%.



JOSIMAR CÓNDOR

josimar.condor@diariogestion.com.pe

Enfocada en el sector minero, la finlandesa Metso avanza con los preparativos para la construcción de su anunciado centro de servicios en La Joya (Arequipa), a fin de ampliar su presencia en el mercado de reparaciones y mantenimiento.

Sin embargo, la compañía también viene creciendo en

la fabricación local de equipos. A dos años de la inauguración de su planta de bombas para minería en Lurín, dicho complejo se consolidó como un hub de exportación para las Américas y pronto será potenciado con una nueva fábrica.

Pablo Ludeña, director de Cuenta del Sitio Norte de Metso, anunció que el siguiente proyecto en dicho complejo apunta a diversificar la fabricación en Perú empleando espacios dentro del referido recinto industrial.

“Estamos en plena construcción de una fábrica de mallas para zarandas, productos de caucho y poliuretano inyectados”, reveló, tras estimar que la marcha blanca comenzaría a fines de este 2025 para iniciar con una operación comercial a inicios del próximo año.

La iniciativa demandará una inversión de US\$ 1.2 millones y sus productos apuntarán principalmente al mercado local. “Al ser productos consumibles queremos estar más cerca de los clientes. Se están construyendo estas plantas en otros países, funcionarán como satélites de nuestra fábrica principal”, explicó a **Gestión** durante su visita a Arequipa por Perumin 37.

De otro lado, el ejecutivo refirió que solo el 15% de los equipos fabricados en la planta de Lurín atiende al mercado local. El resto apunta a clientes de países como Brasil, Chile, Canadá y Estados Unidos.

“Cada caso es diferente, en ocasiones la fábrica suministra a mercados donde la planta de empresa tiene cierta saturación, pero siempre vemos nuevas oportunidades”, comentó.



Operación. La planta de Lurín opera con un turno a una capacidad de 20 bombas de diferentes tamaños al mes, dijo Pablo Ludeña.

En la actualidad, la planta de Lurín opera con un turno a una capacidad de 20 bombas de diferentes tamaños al mes. La compañía proyecta empezar a fabricar bombas más grandes que las actuales, apuntando a operaciones de mayor escala.

Asimismo, confió en que el suministro al mercado local aumente su participación dentro del total de las ventas. “Estamos trabajando con nuestros clientes en el país para incrementar la demanda”, anotó.

Desarrollo en La Joya

Sobre la situación del anunciado proyecto del nuevo centro de servicios en La Joya (Arequipa), el ejecutivo destacó que el mismo representa una ampliación de la actual capacidad de reparaciones en dicha ciudad. Hoy, las instalaciones de la firma operan al 80%.

“El actual taller está al tope. El nuevo centro de reparaciones nos permitirá estar listos para la creciente demanda e incursionar en la reparación de componentes de palas eléctricas hidráulicas,

OTROS ÍDIGO

Caucho. En tanto, respecto a la comentada posibilidad de instalar una planta de reciclaje de revestimientos de caucho, remarcó que la iniciativa se mantiene latente para su ejecución en el futuro en Perú, sobre todo, ante la creciente relevancia de estos procesos por políticas de sostenibilidad. Por lo pronto, en Sudamérica, ya tienen una planta de ese tipo en Chile.

y en la fabricación y reparación de tolvas de camiones”, mencionó.

Añadió que el plazo de inicio de operación se mantiene para mediados del 2026 con un comienzo de construcción previsto para octubre próximo.

En tanto, refirió que la inversión aprobada para esta iniciativa asciende a US\$ 16 millones, aunque el desembolso total podría llegar a US\$ 20 millones.

Más info en gestion.pe

ENTREVISTA EN CORTO

MARIANA HOCHSCHILD

Fundadora de ONG Misión Huascarán



“Se necesita descentralizar el Perú y aprovechar la riqueza de sus regiones”

La ONG Misión Huascarán ha sido distinguida por su labor social en la sierra de Áncash y será reconocida el próximo 22 de octubre en Nueva York, cuando la organización Help Peru entregue su premio Honoree a Mariana Hochschild, fundadora y voluntaria de la institución.

Este galardón resalta los logros de la organización y el liderazgo colaborativo de un equipo de mujeres que, a través de su dedicación, han transformado la vida de miles de familias en situación de pobreza extrema, brindándoles herramientas y capacidades para el desarrollo de sus comunidades.

¿Cómo nació Misión Huascarán?

Un sacerdote nos habló de una zona muy pobre en Huaraz, donde la calidad de vida era terrible, producto de la extrema pobreza que dejó la presencia de Sendero Luminoso. Los campesinos vivían básicamente del trueque, ya que por seis meses de cosecha de papa, apenas ganaban S/ 130. Pensamos que esto no podía seguir y llamé a un grupo de amigas y empezamos a trabajar.

¿Cuántas personas conforman la ONG?

Ya han pasado más de 10 años. Ahora somos 22 voluntarias que trabajamos de la mano del empresario y con ayuda del gobierno regional, el Ministerio de Salud, el Ministerio de Educación y con médicos y escuelas



Los campesinos vivían básicamente del trueque, ya que por seis meses de cosecha de papa, apenas ganaban S/ 130”.

que participan en nuestro currículo.

¿Qué tanto han avanzado?

Actualmente, llegamos a 45,000 personas en seis provincias de Áncash: Huaylas, Yungay, Carhuaz, Huaraz, Aija y Recuay. Se han cerrado brechas en educación, salud y alimentación.

¿Qué brechas se han cerrado en materia de educación?

Huaraz tenía el penúltimo puesto en comprensión lectora, y la labor voluntaria de Magdala Zevallos, nos ayudó a formar un programa que ahora se integra por varias profesoras. Subió a 63% el índice de comprensión lectora, con más de 35 mil libros digitales leídos en las tablets, y una tasa de alfabetización del 59%, gracias al programa Raz-Kids, que aplican colegios como el Roosevelt.

¿Y la lucha contra la inseguridad alimentaria?

La mayoría de niños padecía anemia. Aplicamos un programa piloto que el Gobierno ahora lo replica, ya que redujimos la anemia del 47% al 9%. Cerca de 800 menores se benefician con el programa de nutrición y la implementación del Pan Hemínico.

Más allá de la alfabetización, ¿qué competencias se desarrollan en pro de las comunidades?

Se logró que tejedoras conecten con diseñadores nacionales e internacionales y que los agricultores se independicen. Se necesita descentralizar el Perú y aprovechar la riqueza de sus regiones.

¿Tienen planes de expandir su área de influencia?

Cada vez que queremos salir (de Áncash) encontramos más zonas vulnerables. Estamos haciendo algunos convenios que, a futuro, ojalá se concreten para ayudar y tener nuestros programas en la selva, donde también hay mucha pobreza.





LÍNEA MINING
EFICIENCIA Y SEGURIDAD EN MINA

VISÍTANOS EN PERUMIN
—— STAND E60 ——

 960 647 536

 www.fuso.com.pe



Representada por



GESTIÓN 35 AÑOS

Las voces de 35 CEO

En esta quinta entrega del especial por nuestros 35 años, los CEO nos recuerdan algo que también sentimos cada día en Gestión: la necesidad de contar con información clara y oportuna para tomar mejores decisiones.

Nuestros lectores no solo buscan datos y análisis, sino también confianza para navegar en un entorno complejo. Valorán que acompañemos sus hitos –desde la resiliencia en pandemia hasta la transición energética y la digitalización– y

nos piden seguir profundizando en esos temas. Ese es nuestro compromiso: ser una guía útil y cercana para quienes construyen el futuro del país, con la certeza de que aprender desde la experiencia fortalece a la comunidad empresarial.

21.

“Un referente constante para la toma de decisiones”

En este primer año como Pluz Energía Perú, el diario Gestión ha sido un referente constante, brindándonos análisis de negocios e información clave sobre el contexto económico y regulatorio, que nos permite tomar decisiones estratégicas y anticipar escenarios en un mercado complejo y altamente regulado.

Sabemos que el sector energético es pieza central del desarrollo nacional y, por eso, con el respaldo de nuestro accionista China Southern Power Grid, lideramos la transformación de la distribución eléctrica junto con una fuerte inversión en modernización tecnológica y digitalización, impulsando la infraestructura eléctrica en Lima Norte, el Callao y el Norte chico, y en la ampliación de nuestra concesión en el Valle Caral, contribuyendo así al desarrollo sostenible y la reducción de desigualdades.

WALTERSCIUTTO
Gerente general de Pluz Energía

**22.**

“Es mi punto de partida para comprender la realidad local”

Gestión es mi primera lectura cada mañana, el punto de partida para comprender la realidad política y económica que impacta directamente en nuestro sector. En un mercado sensible a cada acontecimiento local o internacional, contar con información y análisis especializados resulta fundamental para anticipar escenarios.

Ese conocimiento fue clave en los momentos más desafiantes. En el 2020, durante la crisis sanitaria, Repsol Perú replanteó su estrategia 2021–2030, priorizando resiliencia, digitalización y talento. Y en el 2022, ante una crisis ambiental significativa y un entorno político convulso, activamos un Plan Integral de Remediación y Gestión Social alineado a estándares internacionales. Estos hitos nos enseñaron a adaptarnos, responder con responsabilidad y consolidar nuestro compromiso con el Perú.

JAIME FERNÁNDEZ-CUESTA
CEO de Repsol Perú

**23.**

“Fuente para transformar desafíos en oportunidades”

El formato de Gestión me parece muy completo, pues ofrece un panorama amplio que ayuda a los líderes a identificar variables críticas, anticipar escenarios y tomar decisiones informadas. Sus análisis –desde las políticas del Banco Central de Reserva hasta el pulso del mercado bursátil– nos han permitido proyectar con certeza nuestro rumbo.

Esa misma visión resultó vital en momentos decisivos: durante la pandemia, cuando operamos sin pausa para proteger a nuestros clientes; en la diversificación de servicios con soluciones tecnológicas, Liderman Facilities y el negocio de parking; y en nuestra entrada a Estados Unidos, donde nuestra propuesta fue recibida con entusiasmo. En todos estos hitos, contar con información confiable fue clave para transformar desafíos en oportunidades de crecimiento.

CLAUDIA PUIG
CEO de Liderman

**24.**

“Un insumo valioso para la planificación estratégica”

El diario Gestión ha sido una plataforma clave para difundir información sobre el desarrollo del gas natural en el Perú, como en el 2004, nuestro primer hito, cuando inauguramos la primera conexión domiciliaria en Lima, marcando el inicio de su masificación.

El segundo hito llegó en mayo último, al alcanzar los 2 millones de conexiones en Lima y Callao, en un contexto de reactivación económica. Hasta hoy hemos invertido más de US\$ 1,800 millones y construido 18,000 km de redes, beneficiando a más de 9 millones de personas, lo que ha implicado un ahorro para los usuarios de S/ 155,000 millones frente a otras fuentes energéticas. Este servicio impacta directamente en la competitividad de las empresas y la calidad de vida, al igual que las coberturas de Gestión, que son insumos valiosos para nuestra planificación.

MARTIN MEJÍA DEL CARPIO
Director general de Cálidda

**25.**

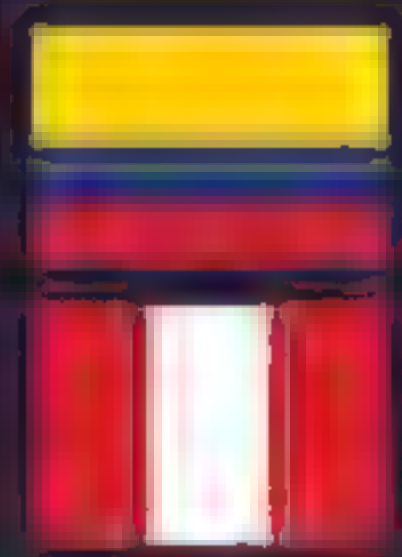
“Comprometido con el desarrollo energético del país”

Con análisis técnicos acertados, este medio de comunicación ha mostrado su interés en el desarrollo energético del país y en identificar retos, barreras y oportunidades para impulsar proyectos sostenibles, en especial los ligados a la transición energética y al gas natural. En ese camino, los hitos de Promigas en el Perú han sido el inicio de operaciones en Lambayeque, Áncash, Cajamarca y La Libertad en el 2017, y en Piura en el 2021, donde duplicamos metas contractuales y aceleramos la infraestructura en plena pandemia del Covid19.

Este compromiso empresarial está alineado con la estrategia nacional de masificación del gas natural. Hoy, nuestra empresa abastece a más de 360 mil hogares en cinco regiones, con ahorros cercanos a S/ 100 millones y beneficiando a casi 1.5 millones de peruanos.

MIGUEL MAAL
Gerente general de Promigas Perú





Asociación para la
Gestión Estratégica
de la Experiencia



Pacífico
Business School

Organizan:

SÉ PARTE DEL CONGRESO QUE REÚNE
A LOS LÍDERES QUE CREAN TENDENCIAS EN CX



JESÚS
COCHEGRUS

Top Speaker
de WOSI



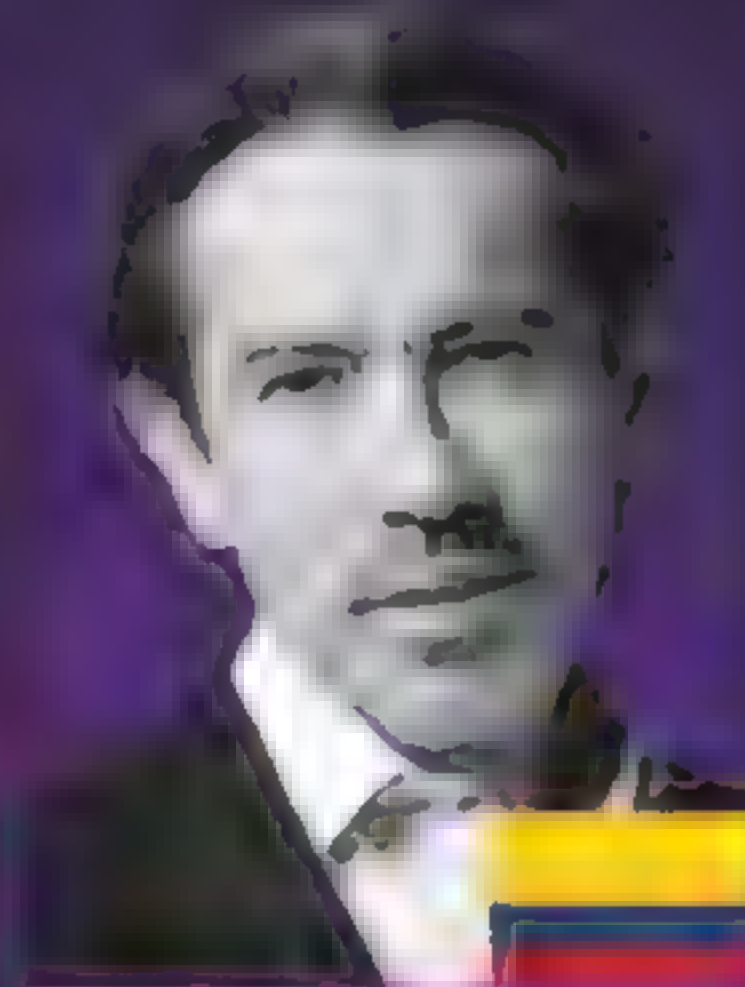
JON
BLACK

CEO y Fundador
de Blackbot



CONNIE
DEMURU

CEO y
Co-Founder
de Desti



ALEX
ALDAS

Cofundador de
EXMA y Director
de Alcasbrand



JUAN CARLOS
ALCAIDE

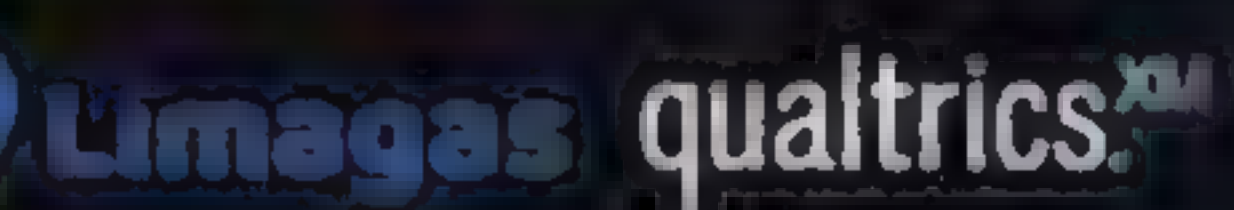
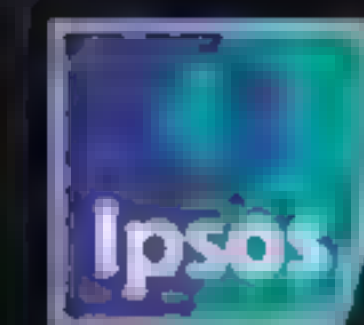
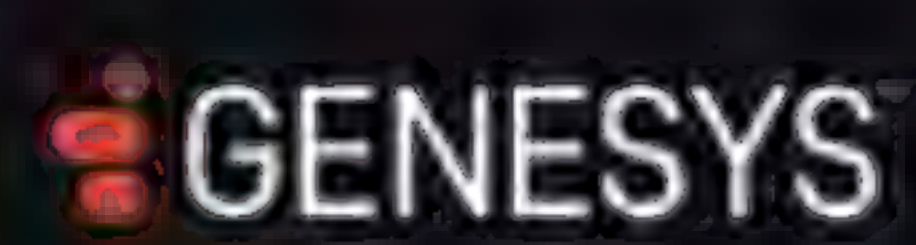
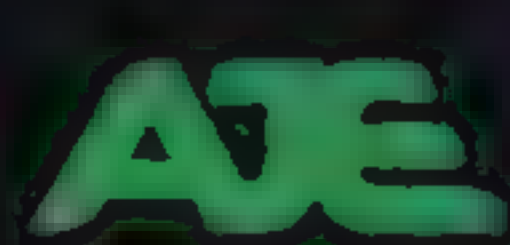
Experto en Empatia,
Experiencia de
cliente, Marketing y
Silver Economy

INSCRÍBETE AQUÍ



30 SEP

Auspiciadores:



Los TOP 10



> RANKING GENERAL MERCO LÍDERES 2025

2024	2025	LÍDER	EMPRESA	2024	2025	LÍDER	EMPRESA
19	11	ÁLVARO CORREA	ALICORP	44	56	DANIEL DUHARTE	INNOVASCHOOLS
28	12	DIEGO CAVERO	BCP	66	57	RAÚL DÍEZ CANSECO TERRY	UNI SAN IGNACIO DE LOYOLA
12	13	JUAN STOESSSEL	CASA ANDINA	62	58	GIANFRANCO CASTAGNOLA	APOYO CONSULTORIA
15	14	ÁNGEL AÑÑOS JERI	AJE	51	59	JUAN CARLOS VALLEJO	INRETAIL
35	15	RUBEN SANCHEZ	GRUPO SAN ANTONIO	46	60	GIOVANNA CORTEZ	MICROSOFT
22	16	FERNANDO RÍOS	EXRIMAC SEGUROS	54	61	EDWARD ROEKAERT	UNIVERSIDAD PERUANA DE CIENCIAS APLICADAS - UPC
27	17	CARLOS FERREYROS ASPILLAGA	FERREYCORP	53	62	ANA BEATRIZ FRANCO	KIMBERLY-CLARK
17	18	ROSARIO BAZÁN	DANPER	74	63	PAOLO SACCHIGIURATO	RANSA
18	19	VIRGILIO MARTÍNEZ	CENTRAL RESTAURANTE	52	64	PERCY MARQUINA	CENTRUM PUCP
9	20	LUIS FELIPE CASTELLANOS	IFS	83	65	ALFREDO MASTROKALOS	CENCOSUD
49	21	HUMBERTO NADAL DEL CARPIO	CEMENTOS PACASMAYO	67	66	ALFREDO TORRES	IPSOS
45	22	LESLIE PIERCE DÍEZ CANSECO	CREDICORP	43	67	JUAN FERNANDO BELMONT ANDERSON	YANBAL
32	23	MANUEL VAN OORDT	LATAM	75	68	LUCIANA OLIVARES	BOOST
31	24	CLAUDIO RODRÍGUEZ	GLORIA	93	69	VIOLETA OROZCO	KONECTA
16	25	EDUARDO HOCHSCHILD	HOCHSCHILD MINING	71	70	SAMUEL DYER AMPUDIA	CAMPOSOL
21	26	INÉS TEMPLE	LHH DBM	-	71	PEDRO LERNER	UNACEM
20	27	JORGE RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ	GLORIA	63	72	GONZALO DEROMAÑA	TASA
47	28	JUAN LUIS KRUGER	MINSUR	48	73	PATRICIO JARAMILLO	AJE
30	29	JANINE BELMONT	YANBAL	36	74	RICARDO CILLONIZ CHAMPIN	CORPORACION ACEROS AREQUIPA
14	30	EDUARDO BELMONT ANDERSON	BELCORP	65	75	MIGUEL UCCELLI	CITIBANK
50	31	MARTÍN MEJÍA DEL CARPIO	CÁLIDDA	96	76	MARIANO ALVAREZ DE LA TORRE	AFPHABITAT
55	32	CHRISTIAN COONE	NATURA COSMETICOS	77	77	LILIAN MIRANDA	NESTLÉ GLOBAL
13	33	VÍCTOR GOBITZ COLCHADO	EX MINERA ANTIMINA	38	78	ERIKA HERRERO	BELCORP
58	34	CARLOS TORI	INTERBANK	78	79	CAYETANA ALJOVÍN	LATINA
26	35	MARCIO JULIANO	BACKUS AB InBev	90	80	JUAN FERNANDO CORREA	DIRECTOR INDEPENDIENTE
59	36	ALEX ZIMMERMANN FRANCO	FALABELLA	60	81	CARLOS DE LA FLOR	MARIA ALMENARA
76	37	JAVIER ICHAZO	MIBANCO	68	82	RAFAEL DASSO	INNOVASCHOOLS
34	38	ALDO FERRINI CASSINELLI	AFP INTEGRAL	79	83	DAVID FISCHMAN	EFFECTUS
72	39	OSCAR GONZALEZ ROCHA	SOUTHERN PERU COPPER CORPORATION	56	84	ERASMO WONG LUVEGA	WILLAX TV
64	40	HUMBERTO CHAVEZ	AMERICA MOVIL-CLARO	61	85	EDUARDO TORRES LLOSA	COSAPI
85	41	ADOLFO HEEREN	DIRECTOR INDEPENDIENTE	-	86	SEBASTIAN ARCURI	SCOTIABANK
24	42	ELSA DEL CASTILLO	UNIVERSIDAD DEL PACIFICO	-	87	PABLO CLOTET	UNILEVER ARGENTINA
33	43	ANA MARIA BRESCHIA CAFFERATA	GRUPO BRECA	95	88	ALFONSO DE LOS HEROS	ECHECOPAR-BIGMOND GROUP
29	44	ALEX FORT BRESCHIA	GRUPO BRECA	87	89	ABRAHAM CHAHUÁN	GLENCORE
42	45	JORGE YZUSQUI	INNOVASCHOOLS	70	90	ADRIANA GIUDICE	AUSTRAL GROUP
69	46	CÉSAR RIVERA WILSON	PACÍFICO SEGUROS	88	91	MARIO BRESCHIA MOREYRA	GRUPO BRECA
86	47	LUIS RIVERA	EX GOLD FIELDS	81	92	DEREK COOKE	MINERA CERRO VERDE
40	48	JOHNNY LINDLEY SUÁREZ	ARCA CONTINENTAL LINDLEY	-	93	GONZALO EYZAGUIRRE	EX NEWMONT YANACOCOA
41	49	MARIANA COSTA	LABORATORIA	91	94	JAVIER CALVO	ANANAY HOTELS
80	50	PATRICIA GASTELUMENDI	FERREYCORP	25	95	ALFREDO PÉREZ GUBBINS	DIRECTOR INDEPENDIENTE
37	51	JORGE AÑÑOS JERI	INDUSTRIAS SAN MIGUEL-ISM	-	96	RAIMUNDO MORALES LLOSA	YAPE
23	52	CARLOS NEUHAUS	PERUANOS POR PERUANOS	100	97	ELENA MAESTRE	LxÉ
73	53	BEATRIZ BOZA	ERNST & YOUNG	92	98	CARLOS MARIO CARO	ISA ENERGIA
39	54	PEDRO BRESCHIA MOREYRA	GRUPO BRECA	94	99	ROSANNA RAMOS VELITA	LOS ANDES
57	55	FELIPE ORTIZ DE ZEVALLOS	APOYO CONSULTORIA	98	100	ANÍBAL MUJICA	CBC

RANKING SECTORIAL MERCOSÍ LÍDERES 2025

SECTOR		
2024	2025	LÍDER - EMPRESA

AFP		
34	38	ALDO FERRINI CASSINELLI AFP INTEGRÁ
96	76	MARIANO ALVAREZ DE LA TORRE AFP HABITAT

AGROINDUSTRIAL		
17	18	ROSARIO BAZÁN - DANPER
71	70	SAMUEL DYER AMPUDIA CAMPOSOL

ALIMENTOS		
4	2	CARLOS AÑAÑOS JERI - TIYAPUY
19	11	ÁLVARO CORREA - ALICORP
31	24	CLAUDIO RODRÍGUEZ - GLORIA
20	27	JORGE RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ GLORIA
77	77	LILIAN MIRANDA - NESTLÉ GLOBAL

ASEO, COSMÉTICA Y PERFUMERÍA		
30	29	JANINE BELMONT - YANBAL
14	30	EDUARDO BELMONT ANDERSON BELCORP
55	32	CHRISTIAN COONE NATURA COSMETICOS
53	62	ANA BEATRIZ FRANCO KIMBERLY-CLARK
43	67	JUAN FERNANDO BELMONT ANDERSON - YANBAL
38	78	ERIKA HERRERO - BELCORP
-	87	PABLO CLOTET UNILEVER ARGENTINA

AUTOSERVICIOS		
83	65	ALFREDO MASTROKALOS - CENCOSUD

BANCARIO		
3	1	JULIO VELARDE FLORES BANCO CENTRAL DE RESERVA
8	8	FERNANDO EGUILUZ - BBVA
28	12	DIEGO CAVERO - BCP
58	34	CARLOS TORI - INTERBANK
76	37	JAVIER ICHAZO - MIBANCO
65	75	MIGUEL UCCELLI - CITIBANK
-	86	SEBASTIAN ARCURI - SCOTIABANK
94	99	ROSANNA RAMOS VELITA LOS ANDES

BEBIDAS		
15	14	ÁNGEL AÑAÑOS JERI - AJE

SECTOR		
2024	2025	LÍDER - EMPRESA

26	35	MARCIO JULIANO - BACKUS AB InBev
40	48	JOHNNY LINDLEY SUÁREZ ARCA CONTINENTAL LINDLEY
37	51	JORGE AÑAÑOS JERI INDUSTRIAS SAN MIGUEL-ISM
48	73	PATRICIO JARAMILLO - AJE
98	100	ANÍBAL MUJICA - CBC

CEMENTERO		
49	21	HUMBERTO NADAL DEL CARPIO CEMENTOS PACASMAYO
-	71	PEDRO LERNER - UNACEM

CONSULTORÍA		
21	26	INÉS TEMPLE - LHHDBM
85	41	ADOLFO HEEREN ANGLO AMERICAN - QUELLAVECO
23	52	CARLOS NEUHAUS PERUANOS POR PERUANOS
73	53	BEATRIZ BOZA - ERNST & YOUNG
57	55	FELIPE ORTIZ DE ZEVALLOS APOYO CONSULTORIA
62	58	GIANFRANCO CASTAGNOLA APOYO CONSULTORIA
67	66	ALFREDO TORRES - IPSOS
75	68	LUCIANA OLIVARES - BOOST
90	80	JUAN FERNANDO CORREA DIRECTOR INDEPENDIENTE
95	88	ALFONSO DE LOS HEROS ECHECOPAR BIG MOND GROUP
25	95	ALFREDO PÉREZ GUBBINS DIRECTOR INDEPENDIENTE
100	97	ELENA MAESTRE - LxÉ

EDUCACIÓN		
24	42	ELSA DEL CASTILLO UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO
42	45	JORGE YZUSQUI - INNOVA SCHOOLS
44	56	DANIEL DUHARTE - INNOVA SCHOOLS
66	57	RAÚL DÍEZ CANSECO TERRY UNI SAN IGNACIO DE LOYOLA
54	61	EDWARD ROEKAERT - UNI PERUANA DE CIENCIAS APLICADAS - UPC
52	64	PERCY MARQUINA - CENTRUM PUCP
68	82	RAFAEL DASSO - INNOVA SCHOOLS

ENERGÍA		
92	98	CARLOS MARIO CARO - ISA ENERGÍA

FINANCIERO		
1	5	CARLOS RODRÍGUEZ PASTOR INTERCORP

SECTOR		
2024	2025	LÍDER - EMPRESA

7	4	GIANFRANCO FERRARI - CREDICORP
10	10	FERNANDO ZAVALA - INTERCORP
9	20	LUIS FELIPE CASTELLANOS - IFS
45	22	LESLIE PIERCE DÍEZ CANSECO CREDICORP
-	96	RAIMUNDO MORALES ILOSA - YAPE

GASTRONOMÍA		
2	3	GASTÓN ACURIO ACURIO RESTAURANTES
35	15	RUBEN SANCHEZ GRUPO SAN ANTONIO
18	19	VIRGILIO MARTÍNEZ CENTRAL RESTAURANTE
60	81	CARLOS DE LA FLOR MARIA ALMENARA

HOTELERÍA		
12	13	JUAN STOESSSEL - CASA ANDINA
91	94	JAVIER CALVO - ANANAY HOTELS

INDUSTRIAL		
6	7	DIONISIO ROMERO PAOLETTI GRUPO ROMERO
11	9	MARIELA GARCÍA FIGARI DE FABBRI FERREYCORP
27	17	CARLOS FERREYROS ASPILLAGA FERREYCORP
33	43	ANA MARIA BRESCIA CAFFERATA GRUPO BRECA
29	44	ALEX FORT BRESCIA GRUPO BRECA
80	50	PATRICIA GASTELUMENDI FERREYCORP
39	54	PEDRO BRESCIA MOREYRA GRUPO BRECA

INFRAESTRUCTURA, SERVICIOS, CONSTRUCCIÓN		
61	85	EDUARDO TORRES ILOSA - COSAPI

LOGÍSTICA		
74	63	PAOLO SACCHIGIURATO - RANSA

MEDIOS DE COMUNICACIÓN		
78	79	CAYETANA ALJOVÍN - LATINA
56	84	ERASMO WONG LU VEGA - WILLAX TV

MINERO		
5	6	ROQUE BENAVIDES GANOZA COMPAÑÍA DE MINAS BUENAVENTURA
16	25	EDUARDO HOCHSCHILD HOCHSCHILD MINING

SECTOR		
2024	2025	LÍDER - EMPRESA

47	28	JUAN LUIS KRUGER - MINSUR
13	33	VÍCTOR GOBITZ COLCHADO EX MINERA ANTAMINA
72	39	OSCAR GONZALEZ ROCHA SOUTHERN PERU COPPER CORPORATION
86	47	LUIS RIVERA - EX GOLD FIELDS
87	89	ABRAHAM CHAHUÁN - GLENCORE
81	92	DEREK COOKE MINERA CERRO VERDE
-	93	GONZALO EYZAGUIRRE EX NEWMONT YANACocha

PESCA		
63	72	GONZALO DE ROMAÑA - TASA
70	90	ADRIANA GIUDICE - AUSTRAL GROUP

PETRÓLEO Y GAS		
50	31	MARTÍN MEJÍA DEL CARPIO - CALÍDDA

RETAIL ESPECIALIZADO		
59	36	ALEX ZIMMERMANN FRANCO FALABELLA
51	59	JUAN CARLOS VALLEJO - INRETAIL

SEGUROS		
22	16	FERNANDO RÍOS - EXRÍMAC SEGUROS
69	46	CÉSAR RIVERA WILSON PACÍFICO SEGUROS

SERVICIOS VARIOS		
93	69	VIOLETA OROZCO - KONECTA
79	83	DAVID FISCHMAN - EFECTUS
88	91	MARIO BRESCIA MOREYRA GRUPO BRECA

SIDERÚRGICO		
36	74	RICARDO CILLONIZ CHAMPIN CORPORACION ACEROS AREQUIPA

TEC., ELECTRÓNICA DE CONSUMO		
41	49	MARIANA COSTA - LABORATORIA
46	60	GIOVANNA CORTEZ - MICROSOFT

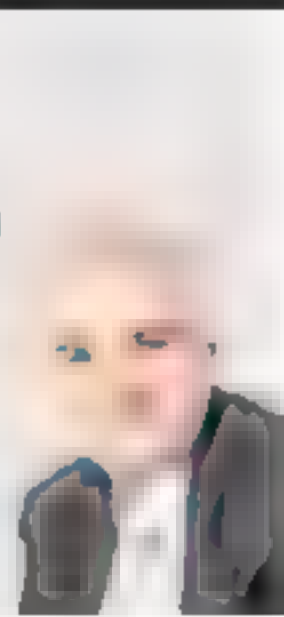
TELECOMUNICACIONES		
64	40	HUMBERTO CHAVEZ AMERICA MOVIL-CLARO

TRANSPORTE AEREO		
32	23	MANUEL VAN OORDT - LATAM

OPINIÓN

J Miguel Solano
Morales

Gerente General
de Merco en Perú



Liderazgo reputacional

El Liderazgo ha sido estudiado a lo largo de los tiempos por la magnitud que tiene en nuestras vidas, personas como Julio César, Alejandro Magno, Napoleón Bonaparte, Winston Churchill, Mahatma Gandhi, Nelson Mandela entre otros cambiaron el mundo para siempre. ¿Qué tienen en común los líderes? Una Visión, misión, valores, un propósito muy fuerte que atrae a sus seguidores, sumado a un alto grado de carisma y voluntad que contagia y manejan muy bien las habilidades blandas, no saben todo, pero saben quién lo sabe. Delegan autoridad, pero nunca responsabilidad, son leales con sus principios, son inspiradores, muy comprometidos con sus objetivos, apasionados por lo que hacen... en fin, un ejemplo a seguir. Merco presenta la 14va edición del Ranking Merco Líderes 2025, pero por primera vez en forma independiente del de Merco Empresas para dar el debido realce a los Líderes que hacen posible los resultados de las empresas; bien lo dijo Alejandro Magno "No temo a un ejército de leones comandado por una oveja, sino a un ejército de ovejas comandado por un león". Existe una transferencia reputacional entre el líder y la empresa, para bien o para mal, ya que las reputaciones de ambos se cruzan. El Plan Estratégico de Reputación Corporativa se debe elaborar tanto para la empresa como para el líder, para que este último ayude a que la Reputación de la Empresa siga creciendo. Felicitaciones a todos los líderes por estar en el ranking, toca ahora averiguar los porqués, mediante los Informes Confidenciales.

ENTREVISTA**Paul Romero**

Presidente de la Asociación de Empresas Familiares del Perú

Este año, la AEF se une a PwC y G de Gestión en la nueva edición del Premio Las Empresas Más Admiradas (EMA 2025), cuya convocatoria cierra este viernes.

"La gobernanza corporativa es la llave para atraer inversionistas"



ANI LU TORRES
ani.torres@diar.ogestion.com.pe

La Asociación de Empresas Familiares del Perú (AEF) se une por primera vez al premio Las Empresas Más Admiradas (EMA) 2025, orga-

nizado por PwC y G de Gestión. Su presidente, Paul Romero, destaca que esta alianza refuerza la misión de promover las buenas prácticas

del gobierno corporativo. Además, adelantó que la asociación iniciará un proceso de descentralización, tomando como referencia a sus par de Colombia, con su primera incursión en la macroregión sur.

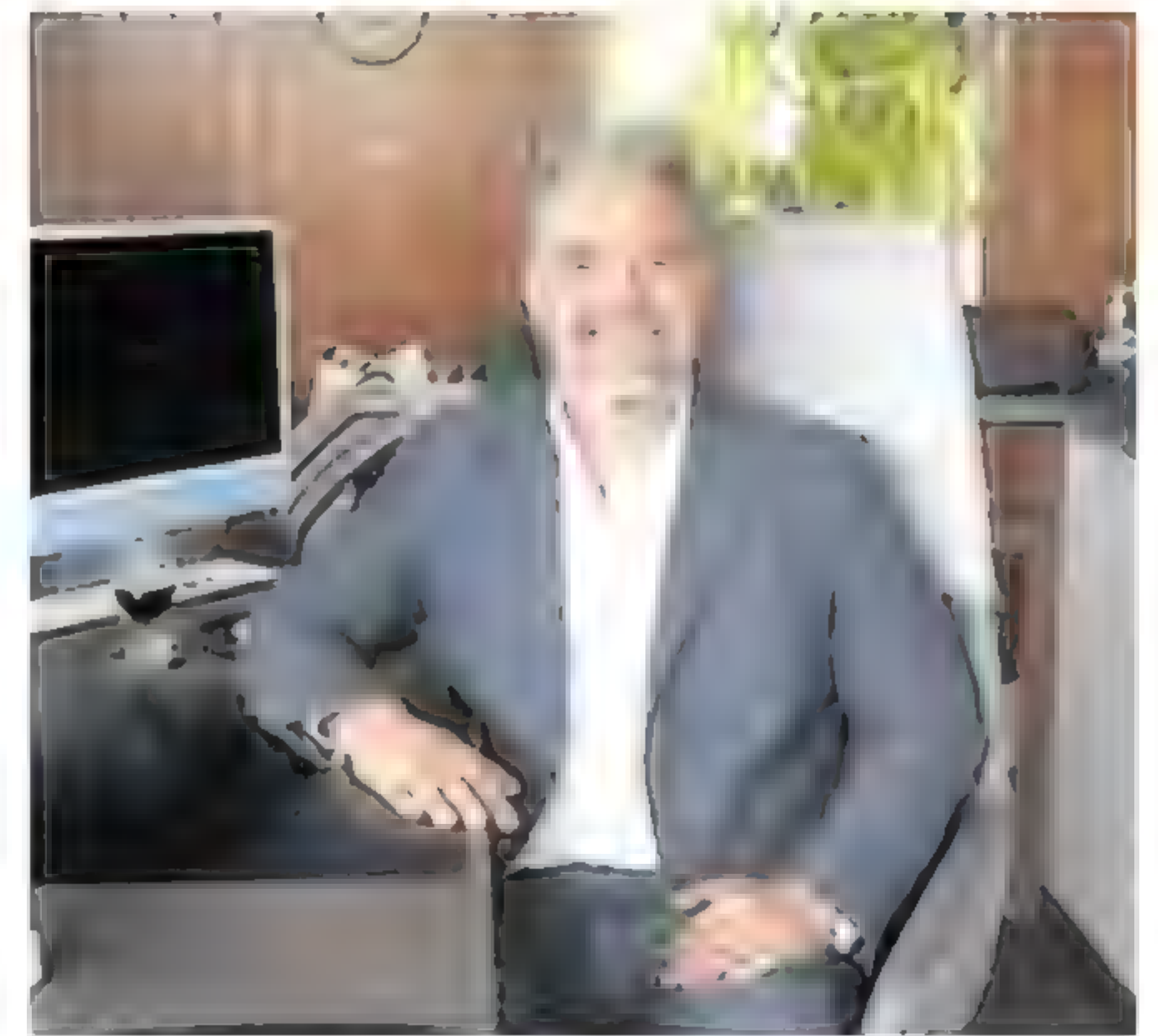
¿Cuál fue la motivación para unirse al Premio EMA 2025?
La Asociación, que agrupa hoy a cerca de 90 grupos familiares (hace tres años éramos 50), nació con el propósito de compartir buenas prácticas de gobernanza corporativa. Creemos firmemente que una buena gobernanza es la esencia para que estas empresas crezcan, sean sostenibles y trasciendan en el tiempo. Por eso, la alianza con PwC y G de Gestión calza perfectamente.

¿A qué apuntan con este reconocimiento?
Este premio busca reconocer a las empresas que aplican de manera ejemplar esas prácticas, desde el manejo de juntas de accionistas con gerencias independientes hasta la profesionalización de sus directorios.

¿Qué evidencia concreta reflejan los beneficios de una buena gobernanza corporativa?
La sostenibilidad. No basta con tener empresas ordenadas: también se requiere fomentar la capacidad emprendedora de la familia, planificar la sucesión, profesionalizar directorios y consejos de familia, y definir políticas claras de dividendos e inversión.

¿Qué proyección tienen tras la edición EMA 2025?
Queremos que más empresas familiares se sumen y comprendan la importancia de la gobernanza. No es solo un tema de sostenibilidad interna: también es la llave para atraer inversionistas y acceder a fondos internacionales. Los capitales extranjeros miran primero el orden interno antes de apostar por una compañía.

¿Hay algún caso de éxito?
Hemos visto casos de empre-



Representación. La AEF agrupa hoy a 90 grupos familiares que representan a cerca de 350 empresas en todo el país.

Los inversionistas internacionales miran primero el orden interno de una empresa familiar antes de apostar por ella".

sas que, gracias a su gobernanza corporativa, captaron inversión de fondos extranjeros lo que les permitió crecer durante un tiempo y luego, incluso, lograron recomprar sus acciones.

En los últimos meses se han conocido cambios en los liderazgos de empresas familiares, ¿qué oportunidades trae este panorama?
Me sorprende ver que las nuevas generaciones llegan más preparadas y con una visión mucho más global. Hoy varios grupos familiares peruanos están expandiendo su mirada más allá del país, con ambiciones regionales e incluso internacionales. Algunos de ellos ya exportan servicios y hasta desarrollan proyectos de ingeniería fuera del Perú.

¿Tiene algún ejemplo?
Conocé, por ejemplo, una compañía peruana que fa-

brica repuestos para maquinaria de gran minería y que incluso tiene operaciones en África, donde existen minas de gran escala. Todo parte del valor agregado: hay empresas peruanas que desarrollan maquinaria para minería, otros que están más vinculados a iniciativas del SIMA Perú (para la construcción de buques). También hay casos en plásticos y otros nichos industriales. En los próximos años veremos a varias de estas empresas dar pasos más firmes y con mayor visibilidad en el escenario internacional.

¿Afectará el clima preelectoral a las empresas familiares?
En la medida en que las empresas estén bien organizadas, diversificadas y con sus finanzas en orden, podrán afrontar mejor las crisis. Desde nuestra experiencia, buscamos impulsar talleres y promover el acceso a financiamiento de calidad, así como la profesionalización de los equipos comerciales. La clave está en desarrollar la flexibilidad necesaria para adaptarse a los distintos vaivenes del entorno.

Encuentra este contenido en:

**AEROPUERTOS DEL PERU S.A.**

RUC: 20514513172

Jr. DOMENICO MORELLI 110 - PISO 5 - SAN BORJA

LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL LPN N° 007-2025-AdP**1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Seleccionar al Postor, que presente la mejor oferta Técnico-Económica, para la adquisición de:

" ADQUISICIÓN DE SISTEMA CIRCUITO CERRADO DE TV (CCTV) – IMPLEMENTACIÓN PARA LOS AEROPUERTOS DE ANTA Y CHACHAPOYAS "

2. VALOR REFERENCIAL MAXIMO:

US\$ 956,491.14 (Novecientos cincuenta y seis mil cuatrocientos noventa y uno con 14/100 Dólares de los Estados Unidos de América) incluidos los impuestos de Ley y cualquier otro concepto que incida en el costo total.

3. PRESENTACION DE PROPUESTAS:

Viernes 21 de noviembre de 2025, siguiendo el procedimiento indicado en las Bases del Concurso.

4. BASES Y CRONOGRAMA DEL PROCESO:

Ver página web www.adp.com.pe en la ruta:

"Haz negocios con AdP/Participa en nuestros concursos/Red AdP/Adquisiciones/ LPN-007-2025-AdP."

5. INSCRIPCION DE POSTORES EN EL REGISTRO DE PARTICIPANTES:

Hasta el 07 de octubre de 2025 a las 18:00 horas en la siguiente dirección de correo electrónico: concursos.compras@adp.com.pe, siguiendo el procedimiento indicado en las Bases del Concurso.

El Comité del Concurso
Lima, 24 de setiembre de 2025

RADAR EMPRESARIAL

AL CIERRE DE ESTE 2025

Copecoh estima ventas cercanas a los S/ 10 millones



Portafolio. Categorías impulsan ventas del sector.

♦ El estudio del Gremio de Cosmética, Higiene Personal y Aseo Doméstico (Copecoh) de la CCL proyectó que el sector culminará este 2025 con una facturación de S/ 9,980 millones, lo que representaría un crecimiento de 7% respecto al año pasado en un escenario estándar. En un contexto optimista, el

crecimiento podría llegar a 9%, con ventas cercanas a S/ 10,170 millones. De momento, en el primer semestre, este rubro alcanzó ventas por S/ 4,675 millones, siendo que fragancias (creció 15%); maquillaje (8%); y tratamiento corporal (7%), las categorías que impulsaron este desempeño.

El análisis también comparó el desempeño de tres grandes grupos: Personal Care, Beauty y Skin Care. Personal Care está dominado por el canal retail e incluye principalmente higiene personal y productos capilares. Beauty está impulsado por la venta directa, con especial peso en fragancias y maquillaje. Por su parte, el grupo de Skin Care combina ambos canales, con una distribución de 60% retail y 40% venta directa.

El único grupo que creció por encima del promedio del mercado fue el de Beauty, que avanzó 12%, frente al promedio general de 8.4%.

ENCASMA

Peruvian Inka Fruit tras planta

♦ La agroexportadora Peruvian Inka Fruit invierte en el desarrollo de una planta para ampliar su capacidad de producción, enfocado en la exportación de mangos, espárragos y granadas a Europa y Medio Oriente.

El gerente general de la firma, Erick Lava, señaló que se trata de una planta de 20 mil metros cuadrados (m2), la cual se ubicará en Casma (Ancash) y se proyecta empezará a operar en la primera semana de noviembre.

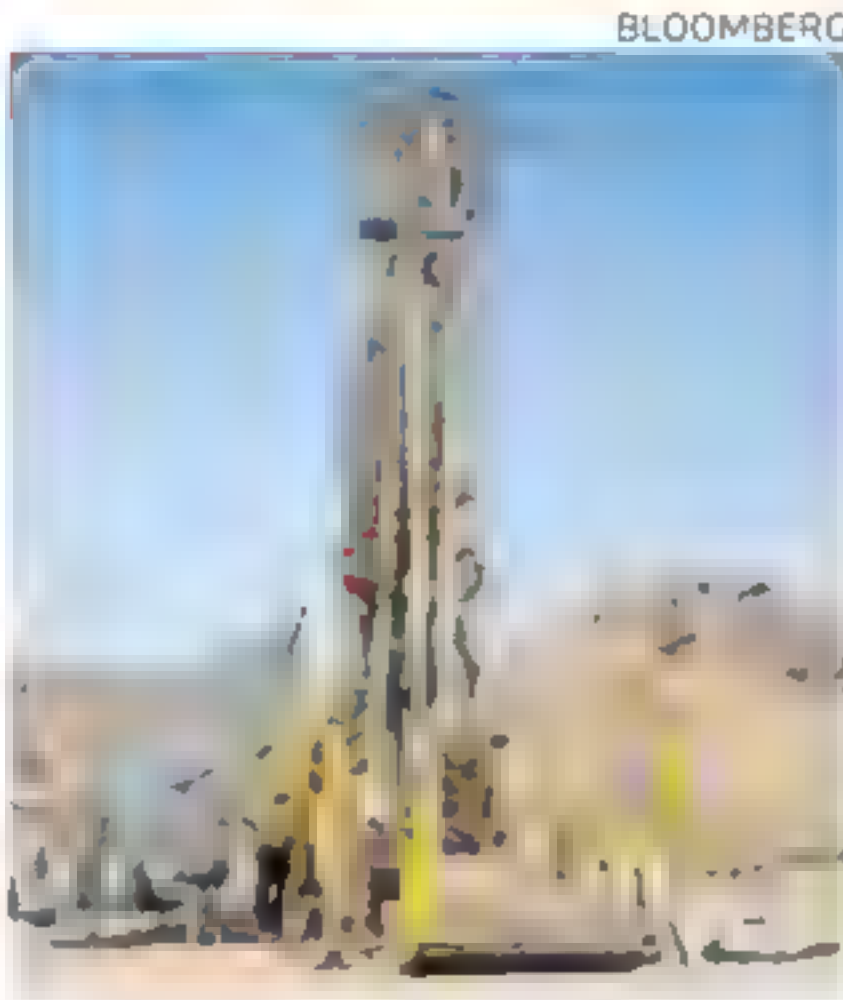
Además, van a diversificarse. Para ello, están planeando y considerando otros productos como el holantao, la pitahaya y la palta, para que ingresen a su cartera, complementa. Asimismo, ingresarán desde los primeros meses del próximo año a nuevos mercados, como Estados Unidos y Asia”, indicó el ejecutivo a Agraria.

PROYECTOS DE ORO Y PLATA EN LA CARTERA

Australian Critical adquiere activos en Perú

♦ La empresa de exploración Australian Critical Minerals (ACM) anunció la culminación de la adquisición de Circuit Resources Pty Ltd, operación que le otorga el 100% de participación en seis proyectos de metales preciosos y básicos en Perú, con un portafolio de 25,600 hectáreas.

En detalle, los activos incluyen proyectos de oro, plata, cobre, plomo, zinc y litio, ubicados en las franjas mineras más relevantes del país. Entre ellos se encuentran Blanca (Lambayeque), Riqueza (Huancavelica), Flint (Trujillo), Cerro Rayas (Huancavelica), Liro (Moquegua) y Kamika (Puno), todos bajo propiedad directa de ACM.



Paquete. Proyectos son parte de Circuit Resources Pty Ltd.

“Esta adquisición marca un paso importante para ACM. El Perú se encuentra entre las principales regiones mineras del mundo y nuestro nuevo portafolio está posicionado para capitalizar este potencial. Lo más emocionante es que estamos listos para avanzar”, resaltó Dean de Largie, director general de la firma exploradora.



Es el monto registrado en intenciones de negocios en el XIV Encuentro Empresarial Andino (EEA) 2025.



Este mismo encuentro, realizado en Colombia el 12 y 13 de agosto último, tuvo como resultado US\$ 1.7 millones de negocios inmediatos.



AVISO DE OFERTA

Cuarto Programa de Bonos Subordinados de Interseguro Compañía de Seguros S.A.
Hasta por la suma máxima en circulación de US\$ 120 000,000 00 (Ciento veinte millones y 00/100 Dólares)

Primera Emisión del Cuarto Programa de Bonos Subordinados de Interseguro Compañía de Seguros S.A.
Hasta por un monto máximo de US\$ 80 000,000 00 (Ochenta millones y 00/100 Dólares)

Serie C de la Primera Emisión del Cuarto Programa de Bonos Subordinados de Interseguro Compañía de Seguros S.A.
Hasta por un monto máximo de hasta US\$ 15'000,000 00 (Quince Millones y 00/100 Dólares) ampliable hasta US\$ 20.000,000 00 (Veinte Millones y 00/100 Dólares)

Oferta Pública de Bonos Subordinados

Mediante Resolución de Intendencia General SMV No. 055-2024/SMV/111 de fecha 23 de octubre de 2024, se inscribió el Cuarto Programa de Bonos Subordinados Interseguro (el "Programa") en la sección "De Valores Mobiliarios y Programas de Emisión" del Registro Público de Mercado de Valores, y se registró el Prospecto Marco correspondiente, que posibilita la emisión de bonos subordinados (los "Bonos") hasta por la suma máxima en circulación de US\$120.000.000 00 (Ciento veinte millones y 00/100 Dólares de los Estados Unidos de América) o su equivalente en Soles. Interseguro Compañía de Seguros S.A. (la "Compañía") ha convenido emitir Bonos bajo la Primera Emisión del Programa, hasta por un monto de US\$ 80 000,000 00 (Ochenta millones y 00/100 Dólares). La actividad principal de la Compañía es la contratación de toda clase de seguros de vida y seguros generales. Su domicilio está ubicado en Av. Javier Prado Este N° 492, Oficina N° 2601, Distrito de San Isidro, Provincia y Departamento de Lima.

Los términos y condiciones de la Serie C de la Primera Emisión del Programa son los siguientes:

Emisor:	Interseguro Compañía de Seguros S.A.
Instrumentos a colocar:	Bonos Subordinados
Monto a subastarse:	Por un importe total de hasta US\$ 15.000.000 00 (quince millones y 00/100 Dólares de los Estados Unidos de América) ampliable hasta por un importe de US\$ 20.000.000 00 (veinte millones y 00/100 Dólares de los Estados Unidos de América)
Serie a subastar:	Serie C
Moneda de emisión:	Dólares
Valor nominal:	El valor nominal de cada Bono será de US\$ 1.000 00 (mil y 00/100 Dólares de los Estados Unidos de América)
Numero de valores a emitirse:	El número de Bonos a emitirse será de hasta 15 000 (quince mil), ampliable hasta 20.000 (veinte mil)
Plazo:	Diez (10) años contados a partir de la Fecha de Emisión
Opción de Redención Anticipada:	El Emisor tendrá la opción de redimir total o parcialmente los Bonos de manera anticipada, luego de un plazo mínimo de cinco (05) años contados desde la Fecha de Emisión de los Bonos. El ejercicio de la opción de redención anticipada estará siempre sujeto a la autorización previa de la SBS. El rescate deberá contar con un aviso previo a los titulares de los Bonos de no menos de cinco (5) días calendario. Dicho aviso indicará el importe en Dólares que se amortizará por Bono. En el supuesto que el Emisor opte por rescatar anticipadamente los Bonos, con autorización previa de la SBS, no se aplicará una prima de rescate.
Clase:	Bonos Subordinados, nominativos, indivisibles, libremente negociables, representados por anotaciones en cuenta en el registro contable que para tal efecto mantiene CAVALI S.A. ICLV
Clasificación de riesgo:	Clasificadora de Riesgo Pacific Credit Rating S.A. C.: AA Moody's Local PE Clasificadora de Riesgo S.A. AA pe
Mecanismo de colocación:	Subasta Holandesa con propuestas de compra acumulativas. La asignación se efectuará según lo establecido en el Prospecto Complementario correspondiente.
Precio de colocación:	Los Bonos se colocarán a la par.
Tasa de Interés:	La Tasa de Interés de los Bonos estará expresada en términos nominales anuales y será establecida por las personas facultadas por el Emisor antes de la Fecha de Emisión, con arreglo a mecanismo de colocación establecido en el Prospecto Complementario.
Amortización del Principal:	El pago del 100% del Principal se llevará a cabo en la Fecha de Redención.
Garantías:	Los Bonos estarán respaldados genéricamente por el patrimonio del Emisor y no contarán con garantías específicas.
Negociación:	En la Rueda de Bolsa de la Bolsa de Valores de Lima
Lugar y Agente de Pago:	CAVALI S.A. ICLV, con domicilio en Av. Jorge Basadre Grohmann N°347, San Isidro, Lima, Perú
Modalidad y lugar de entrega de propuestas:	Los inversionistas participarán indicando las tasas de interés nominal en términos anuales y expresados en treintaidosavos (1/32) porcentuales que estén dispuestos a aceptar y el monto a adquirir expresado en valor nominal. Se deberá indicar el nombre del inversionista, nombre y firma de los responsables de la inversión, de acuerdo al formulario "Orden de Compra" que el Agente Colocador pondrá a su disposición. Se podrá enviar vía correo electrónico y/o llamada telefónica grabada a las direcciones y números del Agente Colocador indicados en este aviso. No es necesaria una confirmación de la recepción de la orden de compra; sin embargo, los inversionistas interesados en confirmar la recepción de sus órdenes de compra podrán hacerlo telefónicamente llamando al teléfono que se indique en la misma orden de compra.
Entidad estructuradora:	Interseguro Compañía de Seguros S.A.
Agente colocador:	Inteligo Sociedad Agente de Bolsa S.A. Dirección: Avenida Rivera Navarrete No. 501, Piso 21, San Isidro, Lima Correos electrónicos: recepcionordenes@nteligogroup.com, ccarazas@nteligogroup.com y/o icastro@nteligogroup.com Teléfonos: 625 9596
Representante de obligacionistas:	Banco de Crédito de Perú
Documentos de la oferta:	Para una información más detallada de la Oferta, es necesario que el inversionista revise el Contrato Marco y el Prospecto Marco y sus Actualizaciones correspondientes al Programa, así como el Contrato Complementario y el Complemento del Prospecto Marco correspondientes a la Primera Emisión del Programa, los cuales se encuentran a disposición del público en el Registro Público del Mercado de Valores de la SMV y podrán ser solicitados al Agente Colocador.
Fecha de colocación:	7 de octubre del 2025
Fecha de emisión:	9 de octubre del 2025
Fecha de redención:	9 de octubre del 2035
Período de recepción de órdenes de compra:	Entre las 9:00 horas del 6 de octubre del 2025 y las 13:00 horas del 7 de octubre del 2025
Medio de entrega de las órdenes de compra:	Las órdenes de compra se podrán recibir vía llamada telefónica grabada al número 625-9596, o adjunto a los siguientes correos electrónicos: recepcionordenes@nteligogroup.com, ccarazas@nteligogroup.com y/o icastro@nteligogroup.com
Aviso a Adjudicatarios:	Entre las 15:00 horas y las 17:00 horas de la Fecha de Colocación
Plazo para la liquidación:	Los adjudicatarios tendrán hasta las 13:00 horas del día hábil siguiente a la Fecha de Colocación para cancelar el precio de los Bonos que les fueron adjudicados.
Aviso importante:	El monto por emitirse será establecido por el Emisor e informado a la SMV antes de la Fecha de Emisión. El Emisor se reserva el derecho de suspender o dejar sin efecto la presente oferta hasta antes de la adjudicación de los Bonos. Para una información más detallada de la colocación de la Serie C de la Primera Emisión es necesario que el inversionista revise el Prospecto Marco, sus respectivas actualizaciones, así como el Prospecto Complementario correspondiente, los mismos que se encuentran a su disposición en el Registro Público del Mercado de Valores de la Superintendencia del Mercado de Valores y en las oficinas del Agente Colocador.



Agente Colocador



Entidad Estructuradora

ECONOMÍA

SINO INFORMAN DE MANERA OPORTUNA LAS RAZONES JURÍDICAS DE UNA NEGATIVA, SEGÚN INDECOPI

Bancos tendrían que abrir cuentas incluso a investigados por lavado de activos

En el caso analizado, el consumidor alegó que la negativa era arbitraria e incluso discriminatoria, pues no existía sentencia firme que acreditara responsabilidad penal, mientras que la entidad financiera justificó su decisión en normas prudenciales.

GERARDO ROSALES
gerardo.rosales@diar.ogestion.com.pe

En el mundo financiero, cuando una persona es investigada por presunto lavado de activos atraviesa un proceso largo en el que se revisan sus operaciones y vínculos económicos. Durante ese tiempo, los bancos suelen desconfiar de posibles riesgos y pueden optar por negar ciertos servicios.

Pero mientras la investigación sigue en curso y no existe una sentencia que confirme responsabilidad, surge la pregunta: ¿es válido que se cierre el acceso a una cuenta de ahorros? Este fue el escenario que analizó el Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi), donde se discutió qué debe pesar más: la prevención de lavado de activos o el derecho del consumidor a recibir el servicio.

Un ciudadano denunció a un banco ante el Indecopi luego de que se le negara la apertura de una cuenta de ahorros. La entidad financiera justificó su decisión en normas prudenciales, al señalar que el solicitante estaba involucrado en



Resolver. Aunque no es un caso vinculante ni un precedente obligatorio, en situaciones similares, si no hay un sustento detallado, el Indecopi podría resolver en la misma línea.

una investigación por presunto lavado de activos.

El consumidor alegó que la negativa era arbitraria e incluso discriminatoria, pues no existía sentencia firme que acreditara responsabilidad penal.

Durante la investigación, el Indecopi verificó que el banco sí tenía la facultad legal de abstenerse de contratar, conforme al artículo 85 del Código de Protección y Defensa del Consumidor y al Reglamento de Conducta de Mercado emitido por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS).

Sin embargo, la autoridad precisó que el problema no era la potestad en sí, sino la manera en que se ejerció: la entidad no informó al consumidor de manera oportuna las razones

jurídicas que sustentaban la negativa, sino que lo hizo recién cuando este presentó su reclamo.

Ante ello, la Comisión de Protección al Consumidor de Lima Norte concluyó que se configuró una infracción al deber de idoneidad. Como consecuencia, impuso al banco una sanción de 6 UIT (S/ 33,180, al valor del 2025) y ordenó como medida correctiva la apertura de la cuenta en un plazo de 15 días hábiles, bajo apercibimiento de multa coercitiva en caso de incumplimiento.

Presunción de inocencia vs. deber de prevención

Para Gustavo Rodríguez García, socio del estudio Rodríguez García & Encinas, el caso refleja un choque entre dos

DICEN ANALISTAS

Se traslada una exigencia estricta al sistema

Jesús Espinoza cuestionó la decisión de la autoridad de consumo de ordenar la apertura de la cuenta como medida correctiva. “Con ese orden, se coloca al banco en la situación de entregar un instrumento financiero a una persona investigada por lavado, lo que puede derivar en consecuencias graves si luego se confirma su responsabilidad penal”, advirtió.

André Sota también observó que el Indecopi está trasladando a los bancos una exigencia demasiado estricta. “Se les pide contar con

pruebas documentales que sustenten objetivamente la negativa, cuando la normativa de prevención solo exige gestionar riesgos. Ese estándar puede desnaturalizar la función preventiva del sistema financiero”, indicó. En conjunto, los especialistas coincidieron en que el dilema no está en si los bancos tienen la facultad de negarse –pues esa está reconocida en la normativa–, sino en cómo se ponderan las obligaciones de prevención frente a los derechos de los consumidores.



Jesús Espinoza, exdirector del Indecopi y socio del estudio Muñiz, coincidió en que el debate no puede obviar la presunción de inocencia, pero subrayó que también existe una justificación objetiva en las normas prudenciales”.

principios. “Negarle la cuenta a alguien solo por estar investigado podría afectar la presunción de inocencia. Pero, al mismo tiempo, los bancos tienen un deber de prevención y deben evitar exponerse a riesgos reputacionales y legales”, explicó.

En la misma línea, Jesús Espinoza, exdirector del Indecopi y socio del estudio Muñiz, coincidió en que el debate no puede obviar la presunción de inocencia, pero subrayó que tam-

bién existe una justificación objetiva en las normas prudenciales.

“Hay un hecho objetivo: el consumidor estaba investigado por lavado de activos. Esa causa razonable debió servarle de formalidad de cuándo se comunicó la negativa”, sostuvo.

Aunque no es un caso vinculante ni un precedente obligatorio, en situaciones similares, si no hay un sustento detallado, Indecopi podría resolver en la misma línea.

Compliance y obligaciones de los bancos

Desde una perspectiva de cumplimiento normativo, André Sota, asociado principal de Philippi Prietocarrizosa Ferrero DU & Uría, subrayó que los bancos no solo están facultados, sino obligados, a implementar sistemas de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo. Estas obligaciones provienen de resoluciones y circulares de la SBS, como la N.º 3274-2017, y de lineamientos emitidos por la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF).

“El sistema de prevención obliga a las entidades a construir perfiles de riesgo de sus clientes. Con base en ese perfil, pueden decidir abrir o no una cuenta, o incluso modificar las condiciones de la relación contractual. No se trata de vulnerar la presunción de inocencia, sino de administrar adecuadamente el riesgo que implica vincularse con determinadas personas”, explicó.

Según el especialista, este enfoque se inscribe en el marco del compliance: las entidades deben demostrar diligencia, establecer protocolos internos y actuar preventivamente. “La normativa no exige probar con documentos que alguien es culpable; lo que pide es gestionar riesgos de manera razonable y sustentada”, agregó.

CARTERA BUSCA OFRECER UN SISTEMA DE TRAZABILIDAD

MEF apunta a la corrupción que se genera por la sobrerregulación

Resulta un “problema importante” que un funcionario tenga un alto nivel de discrecionalidad para tomar decisiones en procesos para el desarrollo de proyectos de inversión, señaló el viceministro Erick Lahura.



RICARDO GUERRA VÁSQUEZ
ricardo.guerra@dianogestion.com.pe

El Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) ha puesto el foco en la sobrerregulación que existe en el país, que ralentiza el dinamismo de la economía, pero también tiene otros perjuicios. En el marco del Perumin 37 Convención Minera, el viceministro de Economía, Erick Lahura, apuntó a su vínculo con la corrupción.

“Efectivamente, hay una correlación entre la sobrerregulación y la corrupción. Eso afecta mucho a la economía, a las inversiones. Para tener una idea, estudios a

Perjuicio. El costo solo de los sobornos, que afecta el desarrollo de inversiones, es equivalente al 2% del PBI mundial.



nivel internacional señalan que la corrupción asociada a la tramitología solamente genera pérdidas económicas que equivalen más o menos al 5% del PBI mundial”, refirió.

Aunque el abanico de modalidades que abarca la corrupción es amplio, Lahura también recordó que, en el caso de solo sobornos, “que es muy común dentro de la sobrerregulación”, se gene-

ra un costo que equivale al 2% del PBI mundial.

“La corrupción, definitivamente, en todas sus modalidades, generan pérdidas económicas y eso definitivamente atenta también contra la competitividad y la productividad de la economía”, sostuvo.

Ante este escenario, el viceministro profundizó en que resulta en un “problema importante” que un fun-

cionario tenga un alto nivel de discrecionalidad para tomar decisiones en algunos procesos necesarios para el desarrollo de proyectos de inversión.

Lahura señaló que las primeras acciones que se posicionan como soluciones son optimizar los procesos administrativos, enfocándose en simplificar los procedimientos, estandarizarlos y digitalizarlos.

LAS CLAVES

■ **“Proyecto 51”.** Perú y Chile apuntan a vender productos de cobre a la Nasa en los próximos 15 años.

■ **Cobre.** Construcción del proyecto Tía María incrementará en 40% el canon que recibe Arequipa.

■ **Acuerdo.** Arabia Saudita apunta a Perú e invertirá en cobre, litio y tierras raras. Convenio se firmaría este noviembre.

Sobre este punto, mencionó que desde el MEF vienen impulsando la digitalización de los procesos, de manera que se pueda ofrecer un sistema potente de trazabilidad.

“La trazabilidad es muy importante. Así como hacemos trazabilidad cuando hacemos un pedido y podemos ver el envío, dónde está, exactamente lo mismo deberíamos hacer a nivel general en el Estado”, ejemplificó.

La idea, precisó el viceministro, es tener plataformas interoperables que permitan hacer el seguimiento al trámite para ofrecer soluciones en línea y de manera automática.

A su turno, Raquel Soto, viceministra de Desarrollo Estratégico de los Recursos Naturales del Ministerio del Ambiente (Minam), indicó que existe una brecha de personal en su cartera, lo cual está ligado a las asignaciones de presupuestos. No obstante, valoró el desarrollo de capacidades, en estos años, para agilizar estos trámites.

Por su parte, Ángela Grossheim, directora ejecutiva de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), apuntó que este fenómeno de sobrerregulación no solo ocurre en Perú, sino a nivel internacional, ante un escenario donde se proliferan los números de procesos en la búsqueda de mayores estándares.

En tanto, Elmer Cuba, socio de Macroconsult, cuestionó que, pese a contar con un gran potencial en rubros como el minero y el agrícola, la normativa no esté alineada a su dinamismo. “Deberíamos tener el mejor sistema mundial de aprobación”, dijo.

Más info en gestion.pe

MEF SE REUNIÓ CON GREMIO DE CONSTRUCCIÓN

Gobierno incluiría reducción de feriados en pedido de facultades

La reducción de feriados y días no laborables en el calendario del país empieza a tomar fuerza, según la Sociedad Nacional de Construcción e Ingeniería (SNCI), que ingresó una propuesta de ley al respecto hace unos meses.

El Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) habría mostrado respaldo a este planteamiento, en una reunión con diversos gremios

del último lunes para informar sobre el avance del shock desregulatorio.

Según César Candela, director ejecutivo de la SNCI, el viceministro de Economía, Erick Lahura, que encabezó la reunión en lugar del ministro Raúl Pérez Reyes por encontrarse junto a la presidenta Dina Boluarte en Estados Unidos, manifestó su respaldo al planteamiento.

“Ha señalado que conversarían (en el Poder Ejecutivo) para que se incluya dentro del pedido de facultades. También manifestó que se buscaría que se apruebe lo más pronto, en la presente legislación, porque con el Senado, al tener dos cámaras, podría correrse el riesgo de que se alargue la derogatoria de los feriados solicitados”, señaló a Gestión.

Eliminar días

Candela agregó que el viceministro también coincidió con el gremio respecto a cuáles son los feriados y días no laborables que deberían eliminarse.

Como informó Gestión, previo a Fiestas Patrias, la SNCI entregó al despacho presidencial un proyecto de ley y otro de decreto supremo para eliminar 4 feriados y 3 días no laborables.

Estos serían el Día de la Batalla de Arica y Día de la Bandera (07 de junio), Día de la Fuerza Aérea del Perú (23 de julio), Batalla de

PARA RECORDAR

ANIN. En la reunión, el gremio también habría pedido claridad al MEF respecto a cómo avanza la transferencia de recursos a la Autoridad Nacional de Infraestructura (ANIN), cuya falta ha generado que esta entidad paralice obras. Sobre este punto, el líder gremial comentó que el ministerio se encuentra aún “recopilando” el dinero. Como informó Gestión también, se busca entregarle a la ANIN entre S/ 800 millones a S/ 1,000 millones.

Junín (06 de agosto) y Batalla de Ayacucho (09 de diciembre). En el caso de los días no laborables, los tres que se buscan derogar son el 2 de mayo, el 26 de diciembre y el 2 de enero del 2026.

La SNCI ha sido enfática en recordar que Perú ya tiene 16 feriados y 3 días no laborables establecidos al año. A su criterio, debería reducirse este número porque la gran cantidad de jornadas de descanso laboral generan una paralización significativa de las actividades productivas.

EN PRÓXIMAS SEMANAS SE DEFINIRÁ LA ADENDA, SEGÚN MINEM

Extensión de concesión de Cálidda a siete regiones en su fase final

La empresa señaló que ya levantaron las observaciones que les había hecho la cartera de Energía y Minas a su propuesta para modificar su contrato de concesión.

ELÍAS GARCÍA

elias.garcia@diar.ogestion.com.pe

El proyecto que presentó a finales del 2023 la empresa Cálidda para extender su contrato de concesión de distribución del gas natural a siete regiones del centro y sur del país, está ya en su etapa final para ser aprobado por el Gobierno.

Así se desprende de declaraciones que brindaron autoridades del Ministerio de Energía y Minas (Minem) y ejecutivos de la propia compañía, en referencia al proyecto que abrirá las puertas a una inversión privada de US\$



Siete regiones. Las regiones beneficiadas serían Ayacucho, Ucayali, Junín, Puno, Cusco, Apurímac y Huancavelica.

550 millones para masificar ese combustible en ciudades de regiones altoandinas y amazónicas.

Para el efecto, la compa-

ñía ha propuesto extender el plazo de vigencia de su contrato de 33 años (que se firmó el año 2000 y rige hasta el 2033), por diez años adicio-

OTROSÍDIGO

Recorrido de redes de distribución

Proyecto. Martín Mejía explicó que el tendido inicial de 3,700 kilómetros de redes de distribución del gas natural que comprende esta iniciativa permitirá que éstas puedan conectar a un aproximado de 300,000 usuarios potenciales en 15 localidades. En ese recorrido de redes de distribución, se va a llevar el gas a usuarios residenciales, así como a consumidores comerciales e industriales, y para uso en transporte.

nales, a fin de poder masificar el gas natural más allá de Lima y Callao y poder recuperar su inversión.

La iniciativa apunta a la

construcción de 3,700 kilómetros de redes de tuberías de distribución de gas domiciliario a 15 localidades de las regiones Ayacucho, Ucayali, Junín, Puno, Cusco, Apurímac y Huancavelica.

La viceministra de hidrocarburos, Iris Cárdena, durante la cuarta sesión del LQG Intelligence 2025, indicó que en el ministerio están concluyendo los estudios técnicos con el fin de suscribir la adenda con Cálidda en las próximas semanas.

Paralelamente, refirió que –además– la cartera está impulsando proyectos piloto de masificación del gas natural, a través del Fondo de Inclusión Social Energético (FISE), y que a la fecha ya se han suscrito contratos y están en ejecución obras en Huancavelica y Cusco, y que se encuentran en proceso dos adicionales en Quillabamba y Puno.

De aprobarse ahora la adenda, Martín Mejía del Carpio, director general de la empresa, refirió a Gestión que el siguiente paso sería que se empiece a gestionar los permisos ambientales y constructivos para ejecutar las obras, tras lo cual realizarían las compras de los equipos para ejecutar el proyecto, sobre todo las plantas de regasificación.

Una vez obtenidos los permisos, e instalados los equipos, lo cual les podría tomar año y medio, Mejía estimó que las obras de tendido de las redes de distribución en las siete regiones estarían concluidas al cabo de dos años.

Mejía recordó que desde el 2023, en que se inició el proceso de evaluación de su propuesta, a la fecha ya han tenido cuatro revisiones de la misma y que la compañía ha levantado todas las observaciones que se formularon desde el Minem y la comisión de evaluación conjunta formada para analizar dicha iniciativa.

Más info en gestion.pe

LICITACIONES

FONOAVISOS
Grupo El Comercio
Anuncia llamando al (01) 708-9999
fonaavisos@comercio.com.pe

AVISO DE SUBASTA

Por encargo del Fondo de Fondos de Participación y Crecimiento Internacional (PC Internacional) FMIV en Liquidación, se invita al proceso de subasta de títulos de su participación en el fondo "Participant Capital Growth Fund, LP" registrado en Cayman Islands Monetary Authority, valorizada en US\$ 1,117,416.43 (NAV al 31/07/2025), sobre la **tasa base de descuento de 30%** (precio base para subasta: **US\$ 782,191.50**). Las condiciones y procedimiento de la subasta constan en las bases que se pueden solicitar al correo electrónico info@estudioosorio.com

NOTA: La información contenida en las bases de la subasta está dirigida únicamente al solicitante de las mismas, las que tienen carácter privado entre el oferente y el Fondo, no pudiendo ser difundidas a terceros.

Lima, 24 de setiembre de 2025

OF & A SAC
Liquidador

VOLUMEN SE DISPARA, PERO VALOR EXPECTANTE

Ahora precios del arándano con tendencia a la baja

El mercado global del arándano, valorizado en unos US\$ 7,000 millones anuales, viene ajustándose durante el reciente inicio de la campaña 2025/2026. Tras varios años de precios elevados, ahora enfrentan presión en las cotizaciones debido al incremento de la oferta.

La campaña arrancó en mayo con grandes volúmenes, según el portal Fresh Fruit. Entre mayo y agosto, las exportaciones sumaron 71,957 toneladas, un creci-

miento de 137% respecto al mismo periodo del 2024. Sin embargo, el valor, aunque con un resultado importante, no alcanzó el mismo nivel: aumentó 44% ante una contracción de precios.

En julio, las cotizaciones iniciales ya se ubicaban 38% por debajo de las del año pasado, y en agosto retrocedieron hasta US\$ 5.95 el kilogramo, 41% menos que en el 2024.

Pese a que los volúmenes exportados son notables, la rentabilidad ya se ve com-

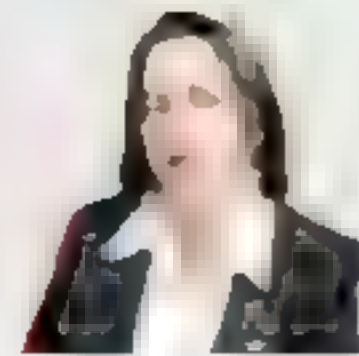
prometida, situación similar a lo que ocurrió con la palta. Además, los problemas logísticos, como la congestión en el puerto del Callao, elevan los riesgos en tiempos de tránsito y en la calidad del producto.

Aunque normalmente se observa un repunte estacional de precios de julio a septiembre, esto no se ha registrado este año, lo que aumenta la preocupación sobre los ingresos que generarían los arándanos.

De cara al cierre de la campaña, las proyecciones apuntan a que el Perú superará las 400,000 toneladas de arándanos exportados, es decir, aumentaría cerca de 25% en volumen. Pero, el aumento en valor sería mucho más moderado, de solo entre 8% a 13%.

BAJOLA LUPA

MÓNICA PIZARRO DÍAZ
Socia de Echeconpar



¿Cuándo se justifican salarios distintos por trabajo de igual valor?

No existe evidencia de que esta regulación promulgada en el 2017, haya contribuido a reducir la brecha salarial.

El 18 de setiembre se conmemoró el Día Internacional de la Igualdad Salarial, fecha establecida por Naciones Unidas para generar conciencia sobre las desigualdades retributivas por razón de género y promover un mercado laboral más justo. Esto teniendo en cuenta que, de acuerdo con las estimaciones publicadas por Organización Internacional del Trabajo (OIT), la brecha salarial entre hombres y mujeres, a nivel global, es de aproximadamente 20% y que el problema no ha tenido mejoras importantes en los últimos años. Esta situación se presenta también en el Perú. Se estima que al 2025, la brecha salarial por género en el país es del 19%.

Si bien en el 2017 se promulgó la Ley N.º 30709, que prohíbe la discriminación salarial entre hombres y mujeres, no existe evidencia de que esta regulación haya contribuido a reducir la brecha salarial. Probablemente, esto se deba a que la norma no es capaz de resolver los problemas estructurales detrás de la brecha salarial, como la mayor participación de las mujeres en el empleo informal o las interrupciones de la vida laboral que sufren las mujeres por asumir la mayor carga de las actividades de cuidado del hogar.

Teniendo en cuenta estas limitaciones, la norma no funciona como un mecanismo para cerrar la brecha salarial, sino como un instrumento que proscribe en general las diferencias salariales arbitrarias, tanto entre hombres y mujeres, como entre personas del mismo género.

Así, la Ley N.º 30709 contiene tres obligaciones principales que deben cumplir los empleadores: (i) contar con un cuadro de categorías y funciones en el que agrupen dentro de la misma categoría a los puestos de igual valor, (ii) contar con una política salarial y (iii) comunicar esa política salarial a los empleados. La idea detrás de estas obligaciones es que, para cumplirlas, las empresas deben analizarse a sí mismas y establecer cuáles de sus puestos de trabajo tienen un valor equivalente, de forma tal que los trabajadores que ocupan esos puestos perciban salarios iguales. El cuadro de categorías y funciones nos dice qué puestos son iguales y la política salarial contiene las reglas de determinación de salarios para las personas que ocupan esos puestos.

¿Esto significa que las personas que realizan trabajos de igual valor para una misma empresa siempre deben recibir el mismo salario? No necesariamente, el propio Reglamento de la ley precisa que es posible pagar salarios



Disparidad. Se estima que al 2025, la brecha salarial por género en el país es del 19%.

diferentes por trabajo de igual valor cuando existan razones objetivas que justifiquen estas diferencias. Incluso, la norma menciona como justificaciones de diferenciación la antigüedad, el desempeño, la negociación colectiva, la escasez de oferta de mano de obra calificada para un puesto determinado, el costo de vida, la experiencia laboral, el perfil académico o educativo, el desempeño y el lugar de trabajo.

Sin embargo, debe tenerse presente que tanto la jurisprudencia laboral como el Tribunal de Fiscalización Laboral (TFL) han establecido criterios para la aplicación de estas razones objetivas de diferenciación. Así, por ejemplo, el TFL ha indicado que la escala salarial de la empresa debería indicar expresamente los años de servicio que se requieren para acceder a determinado nivel de ingreso (Resolución TFL N.º 272-2021-SUNAFIL/TFL) y que la formación académica sólo puede ser un criterio de

“Las razones objetivas para justificar las diferencias salariales deben estar especificadas en la política salarial de la empresa”.

diferenciación cuando resulte relevante para el desarrollo de las funciones (Resolución TFL N.º 006-2022-SUNAFIL/TFL).

Por su parte, la Corte Suprema ha llegado a sostener que las diferencias al interior de una categoría deben reflejarse en la planilla en una línea aparte (Casación Laboral N.º 32635-2022 Cajamarca). Es decir, si se hace una diferencia por antigüedad, esta tendría que aparecer como un complemento por antigüedad o concepto similar.

De lo anterior, tenemos que no basta con enunciar razones objetivas para justificar diferencias salariales, sino que éstas deben estar especificadas en la política salarial de la empresa, que además debería indicar la forma en la que estas serán aplicadas.

Las opiniones vertidas en esta columna son de exclusiva responsabilidad del autor

FINANZAS

POR POTENCIALES EFECTOS ADVERSOS

Bolsa de Lima rechaza octavo retiro y propone seguir modelo chileno

El mercado bursátil local será afectado por la liberación de los fondos de pensiones, que reducirá, por ejemplo, la inversión en bonos y proyectos de infraestructura. Ante ello, la bolsa limeña plantea reformas profundas al sistema previsional.

GUILLERMO WESTREICHER H.
guillermo.westreicher@diariogestion.com.pe

La Bolsa de Valores de Lima (BVL) se opone rotundamente al octavo retiro de los fondos de pensiones. Para la entidad, la medida que permite retiros anticipados y masivos de los ahorros previsionales afecta gravemente la protección social construida durante décadas.

Además, advierte del impacto negativo en el mercado de capitales local, puesto que los fondos de pensiones son actores fundamentales en la inversión en activos financieros, bonos y proyectos de infraestructura. En esa línea, Grupo BVL alerta sobre el efecto adverso de los retiros, tanto en la estabilidad del sistema previsional como en la dinámica económica del país. De acuerdo con la SBS, la nueva liberación sería más severa de lo previsto y saldrían S/31,600 millones del sistema.

Por ello, la institución bursátil considera fundamental “impulsar reformas profundas” que aseguren la sostenibilidad financiera y la equidad del sistema previsional, adaptan-



BVL. Retiros masivos afectan la protección social.

tándolo a los desafíos demográficos y laborales actuales.

Reforma en Chile

“Países como Chile ofrecen un ejemplo de un modelo que combina el ahorro individual con un componente solidario que brinda protección y suficiencia de las pensiones”, afirma la BVL.

En Chile se creó la Pensión Garantizada Universal (PGU) en el 2022. Con ello se logró simplificar el sistema y ampliar la cobertura a grupos familiares, excluyendo solo al 10% más rico de la población de 65 años o más. La PGU permite que los adultos mayores que aún no se han jubilado, pero que cumplen con los requisitos, puedan acceder a un ingreso fijo.

La reforma de pensiones chilena ha incluido otras novedades. Una de ellas es que desde agosto de es-

Índice general de la BVL



FUENTE: Investing

EN CORTO

Proyecciones. El MEF estimó que 6.3 millones de afiliados podrían retirar sus fondos en esta octava liberación y se quedarían sin saldo en su cuenta de capitalización individual. En consecuencia, esas personas potencialmente caerán en la pobreza. Ese grupo se sumaría a los 2.3 millones de afiliados que ya tienen sus cuentas en cero.

te año comenzó el aporte de previsional de los trabajadores que será financiado por el empleador. Ese aporte, que busca mejorar las futuras pensiones y fortalecer la seguridad social, aumentará de forma gradual, hasta el 2033 cuando alcanzará 8.5% de tope.

A diferencia del caso peruano, además, en Chile se aprobaron solo tres retiros de los fondos de pensiones entre el 2020 y el 2021, en el contexto de la pandemia.

“En un contexto global marcado por la incertidumbre económica y social, los sistemas de pensiones constituyen pilares fundamentales para la protección social. Son esenciales para garantizar una seguridad mínima de ingresos en la jubilación proporcionando estabilidad financiera y evitando que millones de personas enfrenten la pobreza en esta etapa de la vida”, afirma la BVL.

El Congreso, de forma acelerada, aprobó la semana pasada el nuevo retiro de fondos de pensiones, en el marco de la polémica sobre la reforma previsional.

Más info en **gestion.pe**

OPINIÓN

PEDRO DIAZ MEDINA

Asociado Senior de Rebaza, Alcázar & De Las Casas



BVL moderniza sus índices con MSCI

La Bolsa de Valores de Lima (BVL) ha iniciado el 2025 con una de sus reformas más relevantes en años: la modernización de sus principales índices bursátiles bajo la metodología de MSCI, líder mundial en el diseño de benchmarks. Este cambio responde a un problema histórico: la alta concentración de los índices peruanos, donde pocas empresas podían llegar a representar una porción muy significativa de la referencia (el límite anterior con S&P era de 25% por emisor), limitando la diversificación y desalentando a inversionistas globales.

¿Qué significa este cambio en la práctica? El antiguo S&P/BVL General ha sido reemplazado por el MSCI nuam Perú General, que ahora incluirá 33 acciones y fijará un tope de 20% para cada emisor, además de rebalancearse trimestralmente (antes era semestral). Por su parte, el nuevo MSCI nuam Perú Select Capped, compuesto por 14 de las empresas más representativas, aplicará un límite aún más estricto de 15% por acción. Estos ajustes evitan que uno o dos valores dominen todo el índice y permiten una radiografía más fiel del mercado.

La incorporación de MSCI aporta estándares internacionales de cálculo y transparencia. Para el inversionista, esto significa índices más comparables con los de otras bolsas y más atractivos para fondos pasivos o ETFs. Además, la alianza con nuam contempla el desarrollo de índices temáticos, como los vinculados a sostenibilidad (ESG), que podrían abrir la puerta a productos más sofisticados en el futuro.

Los analistas han valorado la medida de forma positiva. Se destaca que, si bien no elimina del todo la concentración, sí representa un avance importante en diversificación y credibilidad. El propio mercado recibió bien la novedad: en su debut, los índices renovados cerraron en azul. En la región, los cambios también alinean a Perú con prácticas ya vistas en Chile y Colombia, donde los topes de concentración y rebalanceos frecuentes buscan evitar la dependencia excesiva de pocos emisores. La convergencia de metodologías facilita, además, el proyecto de integración bursátil a través de la plataforma nuam.

Ahora bien, ¿es suficiente este cambio para transformar la BVL? La modernización metodológica es un paso en la dirección correcta, pero no resuelve por sí sola problemas estructurales como la escasa liquidez o la falta de nuevas emisiones. Para capitalizar este avance, será necesario acompañarlo de incentivos normativos y tributarios que promuevan más IPOs, mayor financiamiento vía mercado y una cultura de inversión más profunda. Solo así, los nuevos índices podrán cumplir su potencial como motor de un mercado más amplio, diverso y atractivo globalmente.

“Se destaca que, si bien no elimina del todo la concentración, sí representa un avance importante en diversificación y credibilidad”.



A PARTIR DE LA PRÓXIMA EDICIÓN, ESTE ENCUENTRO ANUAL EVOLUCIONA COMO NEXO SUMMIT, REAFIRMANDO NUESTRO COMPROMISO DE CONECTAR IDEAS, PERSONAS Y OPORTUNIDADES PARA TRANSFORMAR EL FUTURO DEL SECTOR.

NEXO

SUMMIT 2026



AGRADECEMOS A TODOS NUESTROS PARTNERS COMERCIALES POR SER PARTE FUNDAMENTAL DE ESTE GRAN EVENTO REALIZADO EL PASADO 17 Y 18 DE SEPTIEMBRE EN EL LIMA CONVENTION CENTER.

MAIN



GOLD



SILVER



BRONCE



COLABORADORES



BOLSA DE VALORES

Movimiento de acciones al contado en Rueda de Bolsa al: **Martes, 23 de setiembre del 2025**

		COTIZACIÓN			Cierre (S/.)	Variación resp.al cierreant.(%)	Montos negociados (mls.S./.)	(%) de partic.	Número acciones negociadas	Número de operaciones	Frecuencia de negociac.	Capitalización bursátil (mls.USS)	1/ Dividendos Yield (%)	2/ PER (veces)	3/ Precio/ valorcont.	4/ Utilidadneta consolidados (mls.USS)	Rentabilidad de la acción 5/				
		Anterior (S/.)	Máxima (S/.)	Mínima (S/.)													Última semana	Enel mes	Enel trim.	Enel año	
BANCOS Y FINANCIERAS																					
▲	Banco Continental	CI	1.440	1.460	1.450	1.46	1.39	0.54	1.29	368756	32.0	98.35	3710.42	7.26	5.94	0.96	617.65	-3.31	-0.68	2.82	6.14
▼	Banco de Credito	CI	4.670	4.660	4.660	4.66	-0.21	0.07	0.17	15438	35.0	96.70	17272.86	7.85	10.12	2.53	1686.80	-0.85	-0.43	1.30	26.96
DIVERSAS																					
▼	Ferreycorp	CI	3.370	3.370	3.360	3.36	-0.30	0.49	1.18	145613	54.0	99.45	908.22	6.08	6.01	1.06	149.30	-	-2.04	4.67	22.63
■	Aenza (Antes GYM)	CI	0.230	0.240	0.230	0.23	0.00	0.04	0.09	152251	14.0	19.78	117.41	-	-	0.36	-95.71	-4.17	-6.12	-23.33	-50.54
■	Inversiones Centenario	CI	0.850	0.850	0.850	0.85	0.00	0.06	0.15	72456	3.0	7.69	140.19	-	-	0.20	-5.75	-	-9.57	-26.09	
▼	Inv. Portuarias Chancay	BCI	0.118	0.118	0.117	0.12	-0.85	0.39	0.95	3338012	68.0	93.41	-	-	-	-	-7.14	-13.33	-19.31	-42.93	
▲	BBVA Sociedad Titulizadora	-	6.000	6.180	6.180	6.18	3.00	0.00	0.00	276	4.0	27.47	-	4.84	-	-	0.01	3.00	3.87	13.39	30.85
AGRARIAS																					
▲	Casa Grande	CI	10.600	11.000	11.000	11.00	3.77	0.10	0.23	8715	20.0	72.53	264.74	13.38	18.47	0.95	14.17	-1.08	3.77	-9.24	-8.33
INDUSTRIALES COMUNES																					
▲	Unacem Corp	CI	1.590	1.640	1.600	1.60	0.63	0.03	0.08	20196	11.0	90.11	813.71	2.50	5.57	0.49	144.43	-0.62	-1.23	4.58	5.92
■	Cementos Pacasmayo	CI	4.730	4.730	4.730	4.73	0.00	0.22	0.52	45902	10.0	93.41	572.80	-	9.47	1.54	60.20	-0.42	2.83	11.29	11.82
▲	Siderúrgica del Perú	CI	1.760	1.820	1.770	1.77	0.57	0.04	0.11	24781	11.0	68.13	354.00	11.13	14.46	1.25	24.20	0.57	0.57	7.27	16.02
MINERAS COMUNES																					
▼	Nexa Resources Perú	CI	1.590	1.600	1.570	1.57	-1.26	0.47	1.13	295057	74.0	57.69	569.29	18.63	-	0.81	-	-3.68	20.77	20.77	20.94
▲	Minera Poderosa	CI	8.700	8.710	8.710	8.71	0.11	0.05	0.12	5933	14.0	70.33	1866.43	2.83	13.65	3.67	117.22	3.08	4.19	13.12	41.04
▼	Shougang Hierro Perú	CI	24.000	23.000	23.000	23.00	-4.17	0.01	0.03	500	1.0	18.68	2931.19	21.57	7.36	5.10	393.82	-4.17	-8.00	-28.13	-37.26
■	Rio Alto Mining Limited	Comunes	1.270	1.270	1.270	1.27	0.00	0.03	0.08	25000	1.0	25.82	-	-	-	-	5.83	0.79	15.45	273.53	
▲	Volcan	BCI	0.440	0.470	0.445	0.46	3.41	1.44	3.47	3133844	225.0	99.45	504.38	-	-	1.01	-	9.38	26.74	89.58	118.75
SERVICIOS PUBLICOS																					
■	Engie Energía Perú	CI	3.650	3.650	3.640	3.65	0.00	0.07	0.17	19929	19.0	87.36	627.14	14.23	5.89	0.51	105.27	-0.82	-0.54	-	184
▲	Pluz Energía Perú	CI	1.200	1.220	1.220	1.22	1.67	0.01	0.02	8201	5.0	29.12	1057.23	1.41	8.71	1.00	119.95	-	1.67	-2.40	-42.52
▼	Hidrandina	CI	1.250	1.200	1.200	1.20	-4.00	0.02	0.05	17702	8.0	50.55	265.44	5.93	7.86	0.96	33.39	-4.00	-6.25	-14.29	-23.42
▲	Luz del Sur	CI	12.060	12.070	12.070	12.07	0.08	0.01	0.02	840	2.0	56.59	1679.29	3.23	8.17	1.24	203.16	0.58	0.58	-3.44	-17.29
DIVERSAS DE INVERSIÓN																					
▼	Cons. Cementero del Sur II		3.500	3.300	3.300	3.30	-5.71	0.01	0.03	3353	1.0	5.49	24.43	-	0.34	0.02	71.51	-	-5.71	-	-14.29
INDUSTRIALES DE INVERSIÓN																					
▲	Backus y Johnston	II	19.000	19.010	19.010	19.01	0.05	0.04	0.10	2159	16.0	86.81	7321.08	0.83	10.21	2.52	709.41	-2.51	-0.99	-	-16.70
■	Corp. Aceros Arequipa	II	0.980	0.990	0.980	0.98	0.00	0.08	0.19	78531	12.0	77.47	486.64	2.81	4.33	0.34	67.12	-	1.03	-2.00	-3.02
■	(El Comercio) Vigencia Inver.	II	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-	16.48	26.87	3.74	0.11	-15.35	-	7.14	-14.29	-50.72	
▼	Eternit	II	2.550	2.370	2.370	2.37	-7.06	0.01	0.03	6087	3.0	2.75	18.84	-	2.76	0.20	6.74	-	-	18.50	12.86
MINERAS DE INVERSIÓN																					
■	Minera Corona	II	23.000	23.000	23.000	23.00	0.00	0.01	0.03	612	2.0	46.70	267.19	-	14.58	1.30	16.22	4.55	15.00	21.05	87.14
■	Minsur	II	4.000	4.000	3.990	4.00	0.00	0.43	1.03	106903	32.0	96.70	3294.87	-	-	2.08	-	-0.25	-	0.50	-15.61
■	Southern Peru CC SP	II	142.000	142.000	142.000	142.00	0.00	0.07	0.17	497	7.0	34.62	19651.51	2.88	20.78	2.91	945.71	0.71	-	5.19	22.91
EMPRESAS DEL EXTERIOR (EN US\$)																					
▼	Apple	Com	255.400	256.100	255.300	255.30	-0.04	0.38	0.90	1468	7.0	87.91	-	-	-	-	99280.00	6.82	9.81	23.63	1.31
▲	Citigroup Inc	Com	102.000	104.650	104.650	104.65	2.60	0.21	0.51	2010	2.0	36.81	-	-	-	-	14177.00	4.13	7.89	23.07	47.31
▲	Credicorp	CI	265.950	268.800	267.500	267.50	0.58	0.11	0.27	425	10.0	99.45	25247.27	4.06	-	-	1338.70	-1.36	4.49	19.21	56.86
▼	Meta Platforms, Inc	Com A	771.300	764.000	764.000	764.00	-0.95	0.02	0.05	29	3.0	80.22	-	-	-	-	71507.00	-1.93	2.28	3.17	26.16
▲	Global X Silver Miners SIL	-	68.040	69.080	69.080	69.08	1.53	0.31	0.74	4470	1.0	4.40	-	-	-	-	-	4.67	-	61.03	70.57
▼	Hudbay Minerals Inc.	Com	14.200	14.030	13.350	13.40	-5.63	0.05	0.12	3656	10.0	92.86	-	-	-	-	289.03	-2.47	12.32	26.42	65.43
▼	Inretail Perú Corp.	CI	26.800	26.790	26.710	26.71	-0.34	0.10	0.25	3912	49.0	95.60	2769.27	-	10.73	1.61	258.03	-2.48	-0.71	-1.04	-15.87
▼	NVIDIA Corporation	Com	183.150	181.700	178.000	178.80	-2.38	0.28	0.67	1557	28.0	97.80	-	-	-	-	86597.00	2.29	2.76	13.30	30.51
▲	Powershares QQQ	-	599.000	601.000	600.200	600.20	0.20	1.03	2.47	1715	10.0	86.26	-	-	-	-	-	1.73	5.34	8.89	16.43
▼	Standard & Poors DR	-	667.500	665.800	664.320	664.32	-0.48	0.12	0.30	185	16.0	96.70	-	-	-	-	-	0.70	2.95	7.32	12.79
▲	Dir DlyGldMiners IndxBull	-	144.050	147.100	147.100	147.10	2.12	0.15	0.35	1000	1.0	42.31	-	-	-	-	-	22.07	37.73	98.25	296.71
▲	Newmont Mining NEM	Com	83.140	85.040	85.040	85.04	2.29	0.17	0.41	2000	1.0	47.80	-	-	-	-	6277.00	8.17	14.22	46.62	128.60
▼	Southern Copper Corp	Com	111.640	111.650	110.270	110.27	-1.23	0.21	0.50	1865	7.0	83.52	-	0.63	-	-	3610.00	1.07	14.86	6.64	20.77
▼	Tesla, Inc	Com	433.000	435.700	428.000	428.00	-1.15	0.17	0.41	393	10.0	94.51	-	-	-	-	6065.00	1.42	24.24	34.57	3.01
▲	Barrick Gold Corp ABX	Com	35.500	35.800	35.440	35.53	0.08	0.24	0.59	6897	9.0	44.51	-	-	-	-	2323.00	22.86	34.02	72.73	125.87
▲	Van Eck El Dorado Perú	-	15.980	16.000	16.000	16.00	0.13	0.00	0.01	134	3.0	97.25	-	-	-	-	-	0.63	8.11	16.53	36.29
JUNIORS (EN US\$)																					
▼	Adobe Inc	Com	363.680	367.970	362.500	362.50	-0.32	0.08	0.19	222	5.0	51.65	-	-	-	-	6869.00	3.41	2.86	-6.26	-18.54
▲	Panoro Minerals Ltd.	C	0.350	0.385	0.360	0.39	10.00	0.05	0.12	140497	39.0	88.46	-	-	-	-	-	28.33	6.94	1.32	75.00
▲	PPX Minig Corp.	N.A.	0.153	0.170	0.158	0.16	7.19	0.15	0.37	944687	65.0	59.89	-	-	-	-	-	11.56	72.63	134.29	446.67
VALORES EMITIDOS EN DÓLARES																					
■	Soc. Minera Cerro Verde	CI	41.000	41.000	41.000	41.00	0.00	0.05	0.13	1326	6.0	87.91	14352.30	1.74	17.78	2.03	807.21	-1.91	0.12	2.50	2.57
ADR (EN US\$)																					
▼	Amazon Com Inc	Com	228.000	228.000	221.500	221.50	-2.85	0.36	0.88	1640	38.0	93.96	-	-	-	-	70623.00	-5.84	-3.06	0.68	0.27
▲	Freepor-Mcmoran FCX	Com	44.740	45.850	45.850	45.85	2.48	0.01	0.01	115	2.0	62.64	-	-	-	-	1924.00	3.45	3.03	4.68	17.56
▲	Intel Corp	Com	28.780	29.270	29.270	29.27	1.70	0.00	0.01	155	9.0	58.79	-	-	-	-	-20504.00	16.10	17.17	28.38	45.62
▼	Johnson & Johnson	Com	178.500	175.500	175.500	175.50	-1.68	0.02	0.06	138	1.0	10.99	-	-	-	-	22661.00	-1.68	1.45	12.50	20.76
▼	Microsoft Corporation	Com	516.000	515.000	513.000	515.00	-0.19	0.01	0.03	25	4.0	90.66	-	-	-	-	101832.00	0.59	1.32	3.39	20.89
▲	Minas Buenaventura	CI	21.500	22.200	21.640	22.00	2.33	0.41	0.99	18628	35.0										

POLÍTICA

DINA BOLUARTE EN REUNIÓN DE LA ONU

Pide legislación para delincuencia internacional

La jefa de Estado dijo que estas organizaciones criminales han creado mecanismos financieros para legalizar el dinero obtenido de las extorsiones, “para lavar dinero manchado de sangre”.

La presidenta de la República, Dina Boluarte, pidió a la ONU reconocer a la delincuencia internacional como organización terrorista y aprobar una nueva legislación nacional e internacional para detener su amenaza hacia los países.

Durante su participación en la 80ª Asamblea General de las Naciones Unidas, la jefa de Estado dijo que la delincuencia internacional re-



Advierte. Narcotráfico lleva a las comunidades a la pobreza.

curre a diversos métodos terroristas, además de haber creado mecanismos financieros para legalizar el dinero obtenido de las extorsiones en sus países de origen.

“Para su derrota se requie-

re el reconocimiento por la ONU, como organizaciones terroristas y una nueva legislación nacional e internacional que detenga su amenaza al sistema democrático y al desarrollo de los pueblos”, mencionó.

Minería ilegal

La mandataria consideró “imperativo” actuar contra el narcotráfico y la minería ilegal porque “destruye el medio ambiente, contamina los ríos y condena a los pueblos y a las personas a la esclavitud”. “Estas organizaciones criminales, que utilizan armas de guerra, han creado mecanismos financieros para lavar el dinero manchado de sangre”, subrayó.

MUNDO

TRAS ARANCELES DE TRUMP

China inunda el mundo con ola de exportaciones baratas

(Bloomberg) El motor de exportación del presidente Xi Jinping ha demostrado ser imparable durante cinco meses de aranceles altísimos por parte de Estados Unidos, bajo la administración de Donald Trump, lo que ha llevado a China a un superávit comercial récord de US\$ 1.2 billones.

A pesar de las restricciones de acceso al mercado estadounidense, los fabricantes chinos han demostrado que no se echan atrás: las compras de India alcanzaron un máximo histórico en agosto, los envíos a África



Hitos. Compras de India a China alcanzaron máximo histórico.

van camino de batir un récord anual y las ventas al sudeste asiático han superado su pico de la pandemia.

Este aumento generalizado está causando alarma en el extranjero, ya que los gobiernos sopesan el daño potencial a sus industrias nacionales frente al riesgo de enemistarse con Pekín, el principal socio comercial de más de la mitad del planeta.

Aunque hasta ahora solo México ha respondido públicamente este año, imponiendo aranceles de hasta el 50% a productos chinos como automóviles, piezas de automóvil y acero, otros países están sometidos a una presión cada vez mayor para que actúen.

A PUERTA CERRADA

POR INTERFERIR

JEE declara infracción de López Aliaga

◆ El Jurado Electoral Especial (JEE) de Lima Centro emitió una resolución en la que declara que el alcalde de Lima, Rafael López Aliaga, incurrió en infracción al reglamento sobre propaganda electoral, publicidad estatal y neutralidad. De acuerdo con el documento, el burgomaestre habría realizado actos que favorecieron o perjudicaron a determinadas organizaciones políticas o candidatos, lo que contraviene el prin-



pio de neutralidad que deben mantener las autoridades.

En ese sentido, el JEE exhortó a López Aliaga a abstenerse de interferir en el desarrollo del proceso electoral y a respetar estrictamente el principio de neutralidad.

POR FALTA DE IDONEIDAD

Moción de censura contra Santiváñez

◆ Congresistas de diversas bancadas presentaron una moción de censura contra el ministro de Justicia y Derechos Humanos, Juan José Santiváñez. En el documento se menciona que el titular del Minjusdh enfrenta “graves procesos judiciales que comprometen su idoneidad para ejercer el cargo”; así como la acusación por abuso de autoridad, derivada de su gestión en el Ministerio del Interior.

ESTE VIERNES



MIGUEL MATEOS

26 SEPTIEMBRE

ARENA MONUMENTAL - LIMA

¡ÚLTIMAS ENTRADAS!

TELETICKET

EVOLUTION

ZONAMUSIC

CLUB

FOR CARTAWO

Loa

Claro club

oxígeno

UNLT

APDAYC


INES TEMPLE Presidente LHHDBM Perú y LHH Chile

Guía práctica para sabotear tu carrera profesional

Destruir una carrera no requiere grandes esfuerzos: basta con ideas equivocadas, mala actitud, complacencia y falta de coherencia.

Una carrera profesional no se daña ni se destruye de golpe: se sabotea poco a poco, con actitudes equivocadas, creencias obsoletas y decisiones cómodas que, aunque parecen inocentes o inofensivas, terminan por dañar reputaciones, cerrar puertas y hacer perder oportunidades. Aquí algunas ideas que he detectado de lo que muchos hacen —o dejan de hacer a diario— sin darse cuenta de su impacto, convencidos de que están en el camino correcto.

1. Aférrate al pasado

Cree firmemente que el empleo seguro, de por vida o como derecho, aún existe. Por lo menos para ti. Aférrate a la idea de jubilarte en la misma empresa en la que estás hace años. Basta con cumplir un horario y esperar que la empresa se encargue de tu futuro. Ojo: nada destruye tus posibilidades de avanzar como la complacencia.

2. Evítate la incomodidad de planear

No definas metas ni direcciones para el desarrollo de tu perfil profesional. Deja que la rutina decida por ti, sin preguntarte a dónde vas, qué deseas alcanzar y qué brechas debes cerrar para llegar allí. Confía en el “ya veremos qué pasa”. Evita planear y así te ahorrarás desilusiones o esfuerzos inútiles. El tiempo se encargará de que no llegues a ningún lado.

3. Nunca sueñes en grande

Deja de fantasear con éxito, logros o proyectos propios. Cree que imaginar tu éxito es una pérdida de tiempo. Repite que soñar es para ingenuos y que la realidad es gris e inamovible. Olvida que toda meta empieza con un norte, una visión clara. Como decía Séneca, si no sabes hacia dónde navegas, ningún viento te será favorable.

4. Ajusta tu ética según te convenga

Acomoda tus principios y valores según la situación. Prometelo que no piensas cumplir, miente un poco si es necesario y justifica cualquier atajo. Como sospechas, es la forma más rápida de dañar tu reputación y perder la confianza de quienes te rodean.

5. No pierdas tiempo en relaciones

No cultives contactos ni inviertas tiempo o energía en redes de confianza, que están sobrevaloradas. ¿Para qué interesarte por los demás, cultivar amistades, conocer gente o ayudar a otros? Convéncete de que no necesitas hacer un esfuerzo por nadie. Seguro cuando necesites un dato o una referencia, alguien aparecerá por arte de magia.

6. Nunca rectifiques

Si te equivocas, niégalo, escóndelo debajo de la alfombra, ignora el error o échale la culpa a alguien más. Nunca asumas responsabilidad ni rectifiques. La humildad o la honestidad no



“El éxito profesional no depende de la suerte ni de fórmulas secretas. Se construye con visión, coherencia y la valentía de ser auténticos”.

sirven de nada cuando puedes optar por el descaro. Eso sí: prepárate para que tu credibilidad se derrumbe a toda velocidad.

7. Resultados, ¿para qué?

Ir a la oficina o encender el Zoom es suficiente cumplimiento. Haz acto de

presencia, pero no te preocupes por eso de agregar valor, cumplir objetivos y menos aún indicadores. Total, que otros se encarguen. Tú dedícate a sobrevivir.

8. Resístete al cambio tecnológico

Eso de actualizarse y mantenerse vigente es para los esforzados y chancos. Mantente cómodo con lo que ya sabes y agárrate fuerte a tu posición. Nada de aprender cosas difíciles ni muy nuevas, espera mejor a que pasen de moda. Con eso garantizas volverte irrelevante en un mundo que cambia cada minuto sin que te des cuenta.

9. Sé frío y distante

Nada de calidez, autenticidad, sencillez o cercanía: eso es para otros que son blandos o interesados. Mientras más frío y distante te mantengas, mejor, menos complicación. Así te ase-

guraras que nadie quiera volver a trabajar contigo.

Como ves, destruir tu carrera no requiere grandes esfuerzos: basta con ideas equivocadas, mala actitud, complacencia y falta de coherencia.

Finalmente, el éxito profesional no depende de la suerte ni de fórmulas secretas. Se alcanza no siguiendo atajos equivocados ni escondiéndose detrás de máscaras. Se construye con visión, coherencia y la valentía de ser auténticos. Cada paso que damos, cada palabra que cumplimos y cada relación que cultivamos dejan una huella que define quiénes somos y qué tan lejos podemos llegar. La verdadera fortaleza está en atrevernos a soñar con ambición sana y en sostener esos sueños con disciplina, integridad y pasión. El mundo profesional premia a quienes se atreven a vivir y trabajar en sintonía con lo mejor de sí mismos.